

Helyi Esélyegyenlőségi Program

TOLNANÉMEDI
Község Önkormányzata



2022-2027

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	13
Célok.....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	15
1. Jogszabályi háttér bemutatása	15
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	15
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	18
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	54
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
1. A HEP IT részletei	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
Jövőképünk.....	72
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>).....	73
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	86
3. Megvalósítás	93
3.1 A megvalósítás előkészítése	93
3.2 A megvalósítás folyamata	93
3.3 Monitoring és visszacsatolás	95
3.4 Nyilvánosság	95
3.6 Érvényesülés, módosítás	97
4. Elfogadás módja és dátuma.....	98

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Tolnanémedi Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Földrajzi elhelyezkedés

Tolnanémedi a Kelet-Dunántúl közepén két tájegység, a Mezőföld és a Tolnai-hegyhát, valamint két megye, Fejér és Tolna megye találkozásánál, a Sió és a Kapos völgyében található. Északkeleten Simontornyával, délnyugaton Pinchellyel, délkeleten Kisszékellyel és Nagyszékellyel, nyugaton-északnyugaton Ozorával határos. Budapeستől dél-nyugatra, a Duna-hídtól mintegy 50 km-re nyugatra, a Balatontól szintén mintegy 40 km-re keletre található. A közeli városok (Simontornya 7 km) és Tamási (18 km); Szekszárd 60 km-re, Siófok 40 km-re van. A falut átszeli a 61. számú út, valamint a Budapest–Dombóvár–Pécs-vasútvonal.

Településtörténet

Már a kőkorbán is lakott volt a táj. Gazdag leletanyag bizonyítja, hogy a „Némedi melletti emelkedéseket” a paleolitikumban az ember lakóhelyként használta. Bár e korból embercsontok nem kerültek elő, de a használati tárgyak -kőszerszámok- egyértelműen az ember jelenlétére utalnak. A neolitikor embereinek nyomai maradtak ránk a Sió torkolatával szemben, ahol kb. 1 kilométer hosszúságú sziget található (ma Papszigetnek nevezik) az ősember ott élésének nyomaira bukkantak a régészek.

A lápi tőzeg megóvta a leleteket és bizonyítja a ma emberének, hogy a neolitik, de talán a bronzkori ember itt élhetett e területen, amikor a láposodás megkezdődött. „A folyóvölgy fontos átjáróvonal lehetett, mert a későbbi korokból is virágzó telepek nyomai maradtak itt ránk.”(Tolna megyei adattár)

Legjelentősebb, ma is meglévő „leletanyagunkat” a Nebojsza-hegy tetején láthatjuk: az őskorbán itt alakítottak ki erős véd művet, földvárat, amelyet Wosinszky Mór kutatott, feltárásai jelentősek voltak.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A római kor, Pannónia provincia idejében a Kapos völgyén húzódott végig egy jelentős útvonal, melynek nyomait a szomszéd községben, Pincehelyen megtalálták, amely tovább folytatódott északi szomszédunk Simontornya felé, tehát Tolnanémedit is át kellett szelnie. Erre a korra utaló lelet, amit a Nebojsza-dombon találtak meg a század elején: lovas sírlelet; jellemző római fegyverekkel. (TMÖL) Folyamatban van egy kilátó és egy kereszt építése TOP pályázatból.

Írott anyag 1324-ben említi a simontornyai vár tartozékai között az Újfalú nevű települést. Ez a hely valószínűleg az azóta már csak dülő néven szereplő Kisnémedi helyét jelölte, amely a Kapos árvíz veszélyeztette területéről történt kényszerű áthelyezése következtében jött létre.

A török hódoltság idejéből ered az alábbi kimutató, amely a simontornyai szandzsákhöz tartozó, akkor még külön-külön településként jegyzett községek házainak a számát jelzi:

TELEPÜLÉS	1563	1571	1580	1584
Gyánt	15	11	11	21
Tolnanémedi	15	25	25	25
Szentszécsény	2	5	5	5

A török hódoltság idején a lakosság rendkívül sok címen szedett adózás miatt (nem lévén khász birtok) elvándorolt s a birtokok elnéptelenedtek. 1686-ban a török kiűzése után elnéptelenedett házmok, üszkös, néptelen porták jelezték a hajdanvolt település létét.

A terület azonban nem sokáig maradt pusztaság, mert újból benépesedett, különösen a kuruc-labanc háború után. A bevándorlást erősen motiválta a protestánsok üldözése. Az észak-dunántúli megyékből tömegesen menekültek a hitükhöz ragaszkodó reformált egyház hívei a kálvinisták és lutheránusok.

Az 1800 évek elejéről a falu életéről több adatunk van. Kettőt emelnék ki: 1809-ben a komáromi vár építéséhez Némediből 10 embernek kellett mennie és 1813-ban az átvonuló katonaságnak 41 porció szénát voltak kötelesek biztosítani.

TELEPÜLÉS	ÉPÍTÉSHEZ	PORCIÓ
Némedi	10 fő	41 porció
Simontornya	18 fő	244 porció
Kisszécsény	16 fő	124 porció

Megállapítható, hogy községünk fejlődésének még nem ez az időszak volt a legdinamikusabb kora. Az 1800-as évek kezdték felaprózni a község határának területét. A birtok ekkor már kicsúszott a simontornyai várurak tulajdonából, az újabb gazdák pedig egyre több birtoktestet adtak el és így történt, hogy a XIX. század első felében már nagyrészt 24 nagybirtokos kezébe került és 41 jobbágycsalád is élt itt, valamint 25 kisebb ház pedig a megtelepedett szabad emberek tulajdona volt. A település mai magva – a „Belső utca” – ekkor alakult ki és a falu erős fejlődésnek indult.

A református egyház hozta létre az első iskolát Tolnanémedin 1780-ban. Fehér Sámuel a református közösség legnagyobb birtokosa, a művelődést pártoló és támogató protestáns úr hozatta Tolnanémedire az első református papot és az ő irányításával építették a szakraális (vallási) és iskolai célokat egyaránt szolgáló imatermet és iskolát.

Az évszázad végén az evangélikusok is megalapítják iskolájukat, majd 1929-ben a lelkészt is el tudták tartani. A katolikusok a pincehelyi plébániához tartoztak, iskolaalapításuk szintén az 1700-as évek végére tehető.

A község fejlődése a XIX-XX. században

Ipar, mezőgazdaság, úthálózat

A község technikai fejlődése, a polgárosodás elindulása a XIX. század végére tehető, amikor 1879-ben elkezdik a vasútépítést. A tervezést és a megvalósítást befolyásolta a kisajátítás körüli megegyezés képtelensége. Esterházy herceg viszont meglátta a vasútban rejlő jövőt, ezért ingyen ajánlott a vasútépítéshez szükséges területet. Ezért fut a vasútvonal a jelenlegi falútól másfél km-re, de a volt Gyánt pusztával közvetlenül érintkezett (Esterházy-birtok). Megállót 1900-ban, 1913-ban pedig állomásépületet is emeltek.



A közút fejlesztése is napirendre került: 1898-99-ben Pincehellyel, majd 1903-4-ben Simontornyával kötik össze a települést.

A közlekedés gyorsabbá tétele, a falu nyitottabbá válása, a gyorsabb településfejlődést eredményezett. Az alábbi táblázat bizonyítja ezt:

ÉV	HÁZ	LÉLEKSZÁM
1900	302	1545 fő
1903	346	1660 fő
1913	420	2072 fő
1922	420	<u>2003</u> fő
1926	473	2161 fő
1937	515	2281 fő
1944	543	2478 fő
1948	543	<u>2380</u> fő

A két visszaesést jelző adat (aláhúzva) a két világháború időszakát idézi: stagnáló építkezés, csökkenő lélekszám, a szaporodás hiánya. A lakosság szaporodása a közhivatalok, a közüntézmények fejlődését sürgette. 1900-ban megépítik a kor színvonalának megfelelő községházát. 1888-ban postaállomás kezdte meg működését a településen, a századfordulón kinevezett postamester, a telefon és vasúti távíró tette hatékonyá a hírközlést, közelebb hozta a világot.

A mezőgazdasági fejlődés mellett lassan sajátos arculattal, ipari létesítményekkel gazdagodott a dinamikusan fejlődő Tolnanémedi. Érdekes módon az első ipari üzem, Első Posztócipő Gyar néven került a köztudatba, amelyet Duska Pál helybeli lakos alapított.

„Aligha van megyénkben olyan iparág, amelynek meghonosítását vallási meggyőződésre vezethetnénk vissza”- írja dr. Töttös Gábor 1998 októberében a Kézműves Cégtábla című folyóiratban.

Tudniillik Duska Pál nazarénus vallású némedi fiatalember a katonai behívásnál megtagadta a fegyverviselést, ezért katonai fegyházbüntetésre ítélték, ahol kitanulta a posztócipő-készítést és szabadulása után szülőfalujában „gyárat” alapított.

„A némedi tutyi hamarosan fogalommmá lett” írja Töttös doktor. A papucs- és posztócipő-készítő üzem az 1900-as évek elején 42 munkást foglalkoztatott.



„A telep közgazdasági viszonyainak nagy tényezője: a folytonos munka jó táplálkozást igényel és így nagyobb a bor- és húsfogyasztás: a munkásnép keresetét, a napszámos ár felemelést, a csomagok nagy mennyisége miatt Némedi postát kapott” – írja a korabeli sajtó.

A lélekszám és a település növekedésével ipartelepek és létesítmények alakultak: 1912-ben építenek egy malmot az akkori vásártér mellett, de nem bizonyul rentábilisnak (hasznosnak), majd csak az 1920-as újraindítás után gyökerezett meg és az államosításig működött

hengermalomként. Az „Etelka-hengermalom” helyére épült a Művelődési Ház.

1922-ben építenek egy téglagyárat a falu pincehelyi határának közvetlen közelébe, az országút mellett. Teljesen kézi erőre épült a munkafolyamat. Férfiakat, nőket vegyesen alkalmaztak, 15-20 főt.

Ugyanebben az évben, 1922-ben épült a Hitelbank gyáráként, alapításával a Tolnanémedi Kendergyár. A tolnai selyemfonoda után a tolnanémedi kenderkikészítő gyár a megyében a második legtöbb munkást foglalkoztatta, 100 állandó munkást (1930-as népszámlálás szerint.)

1942-ben villamosítják a települést, amelynek általános életminőség jobbító hatása mellett a kisipar fellendülését is elősegítette: villamosított darálómalmok, fűrészelő gépek segédeszközül beállítása az asztalosoknál stb.

A mezőgazdaság fejlődésének is lendületet adott a kereslet megnövekedése, különösen a gazdasági válság következményeinek enyhülése után. Mindezek mellett határ- és területrendezési munkálatok és a belső közlekedést nagymértékben segítő hidak építése: 1926-ban a mai művelődési háztól Pincehely felé elnyúló területet a nagyszékelyi bejáróig a község határához csatolták, 1940-ben felosztották Alsó-Gyánt pusztát (Gyánt almajor) és a község lakói tulajdonába került ez is. A gyánti és a bozóti állandó fahíd felépítése összekötötte egész évre a dülöket a Kaposon és a Sión. 1939-ben a bozóti hidat állami segítséggel vashídra cserélték.



A háború elsősorban emberveszteséggel sújtotta a lakosságot – katonák: 42 fő, zsidók: 19 fő – nem tért vissza. Az ostrom anyagi veszteségei is számottevőek: a visszavonuló németek 1944. december 3-án a vasúti hidat, 1945. január 15-én a bozóti vashidat robbantották fel, megrongálták, közlekedésre alkalmatlanná tették a gyánti hidat is. Tolnanémedi nem vált hadszíntérré, elkerülték nagy háborús viharok, stratégiaileg nem volt fontos, de az ozorai és a simontornyai frontokról pihenőbe küldött katonákat 1944 ősztől 1945 tavaszáig a falu a lakosságának kellett eltartani.

A háború utáni eszmélés, a károk helyreállítása, az életbe vetett hit jelei az újrakezdést jelentették.

Tolnanémedi közigazgatási rendszere, együttműködések

A közigazgatási teendőket Tolnanémedi Község Önkormányzatának 6 tagú képviselőtestülete látja el.

A képviselőtestület munkáját állandó meghívottként a jegyző segíti. A testületnek két bizottsága működik. A Vagyonnyilatkozatot Kezelő és Ellenőrző Bizottság létszáma 3 fő, feladata a képviselői összeférhetetlenséggel, méltatlansággal és vagyonnyilatkozatok vizsgálatával kapcsolatos feladatok ellátása. A Települési Értéktár Bizottság 2018. május 28. napján került megalakításra, szintén 3 fővel működik. Feladata a magyar nemzeti értékekről és a hungarikumokról szóló 2012. évi XXX. törvény, valamint a magyar nemzeti értékek és hungarikumok gondozásáról szóló 114/2013. (IV. 16.) Korm. rendeletben meghatározott feladatok ellátása. 2014.10.27. óta működik a Tolnanémedi Roma Nemzetiségi Önkormányzat két testületi tag és az elnök részvételével.

A képviselőtestület a hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyek előkészítésére, az önkormányzati döntések végrehajtására, a testületek működésével kapcsolatos adminisztratív feladatok és a jogszabályokban előírt államigazgatási feladatok ellátására Kisszékely, Nagyszékely és Belecska községek képviselőtestületeivel közös hivatalt hozott létre 2013. január 1-től. A hivatal elnevezése: Tolnanémedi Közös Önkormányzati Hivatal. A közös hivatal székhelye: Tolnanémedi község.

A lakosság egy része jellemzően szociális juttatások iránti kérelemmel, míg a vállalkozások, gazdálkodó szervezetek a tevékenységükkel kapcsolatos hatósági engedélyezési eljárás kezdeményezése, adózással kapcsolatos ügyeik intézése céljából keresik fel a hivatalt. A hivatal alkalmazottai minden esetben törekednek a jogszabályi kereteken és az önkormányzat anyagi lehetőségein belül rugalmasan kezelni a felmerült igényeket és megoldást találni a problémákra.

A település tagja a DÁM Önkormányzati Társulásnak. Társulási formában működik a személyes gondoskodást nyújtó alapszolgáltatási központ fenntartása, a Vak Botyán Óvoda működtetése, valamint az orvosi ügyelet ellátása is.

Az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai mellett számos önként vállalt feladatot is ellát, ezzel is növelve a lakosság komfortérzetét, a szabadidő-eltöltés módjait, bővítve a közszolgáltatások palettáját.

Önként vállalt feladatok

1. Idegenforgalom és nemzetközi kapcsolatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
testvér-települési kapcsolatok szervezése, külföldi önkormányzatokkal való együttműködés, ezeken belül programok, rendezvények, látogatások szervezése, együttműködés kialakítása, civil szervezetekkel való külkapcsolatok	Alaptörvény 32. cikk k) pontja

2. Szociális ellátás és gyermekvédelmi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
személyi térítési díj csökkentése, elengedése	1993. évi III. törvény 115. § (3) bekezdése
BURSA-HUNGARICA felsőoktatási önkormányzati ösztöndíjrendszer	költségvetési rendelet és önkormányzati határozat
Falugondnoki szolgálat működtetése	Tolnanémedi Községi Önkormányzat képviselő testületének 5/2021.(VI.08) rendelete

3. Közművelődési és közgyűteményi feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
rendezvények szervezése, lebonyolítása, kiemelt kulturális programok támogatása	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete

4. Egyéb feladatok

önként vállalt feladat	jogszabály megjelölése, feladatellátás alapja
az épített környezet emberhez méltó esztétikus kialakítása, valamint a helyi építészeti örökség védelme	1997. évi LXXVIII. törvény 6/A. § (1) bekezdés aa) pontja
kitüntetések, elismerő címek, díszoklevelek adományozása	13/1995.(VII.20.) önkormányzati rendelet
nemzeti ünnepekhez kapcsolódó megemlékezések szervezése	az önkormányzat mindenkor hatályos éves költségvetési rendelete
polgárőr egyesület támogatása	2011. évi CLXV. törvény 3. § (2) bekezdés f) pontja, 20. § (1) bekezdése, 22. § (1) bekezdése
együttműködés más önkormányzattal, tagság érdekképviselői szövetségben	Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés k) pontja 6/2011.(III.31.) önkormányzati rendelet

A településen elérhető közszolgáltatások

Az önkormányzat a település-üzemeltetési feladatok ellátásánál a biztonságos, jó színvonalú szolgáltatások, valamint a település-üzemeltetéshez kapcsolódó munka feltételeinek megteremtésére törekszik.

Simontornya Önkormányzata Pálfa és Tolnanémedi Önkormányzataival közösen pályázott a Környezet és Energia Operatív Program „Ivóvízminőség-javítás” pályázati konstrukció (KEOP-1.3.0/09-11-2011-0035.) keretén belül elnyerhető támogatásra, a beruházás azóta sikerrel megvalósult, 2016. április 1. napján átadásra került. Az ivóvíz ellátást az önkormányzat településfenntartási tevékenysége keretében a Sió Víz Kft. Simontornya üzemeltetésében biztosította. A vízmű üzemeltetéséhez szükséges vagyont az önkormányzat tulajdona. 2014. június 1-jével a Dunántúli Regionális Vízmű Zrt. üzemeltetésébe került át az ivóvíz ellátás illetve a szennyvíz elvezetése. A DRV a szennyvíz elszállítási szolgáltatást 2019.01.01-től a településen megszüntette, a szolgáltatás ellátását a Tamási Lackó-Motor Bt. vette át.

A közvilágítás folyamatos működtetése, karbantartása megoldott a községben, amely szintén az önkormányzat alapfeladatai közé sorolt tevékenység.

Tolnanémediben a lakossági kommunális hulladékgyűjtése és kezelése megoldott, amit szelektív hulladékgyűjtés is kiegészít. A települési szilárd hulladékgyűjtést, (-szállítást, -kezelést valamint szelektív hulladékok előkezelését, hasznosítását) a Vertikál Zrt. végzi.

Mindezek mellett az önkormányzat jó gazdaként bánik a település értékeivel, legyen szó a közutak kátyúzásáról, a csapadékvíz elvezetéséről és belvízvédelemről, a közterületek gondozásáról vagy a rágcsálóirtásról. Mindezt jobb, korszerűbb megoldásokkal, költségtakarékos módszerekkel, hatékony szolgáltatási formában igyekeznek megvalósítani.

Demográfiai helyzet bemutatása

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
.2015	1 048	bázis év
2016	1 045	99,71%
2017	1 030	98,56%
2018	1 026	99,61%
2019	1 002	97,66%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Tolnanémedi lakónépessége a 2015-ös bázisához képest folyamatosan csökken, napjainkban már az ezer főt sem éri el.

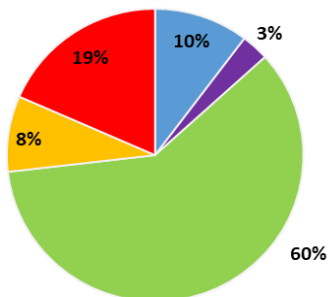
A lakosság korösszetételét vizsgálva megállapítható, hogy magas az időskorúak lakosságon belüli aránya, ami kiemelt és egyre növekvő terhet ró a szociális ellátórendszer egészére, az idősek fokozottabb ellátása szükséges.

A község állandó népessége 2018-ban 1018 fő volt, melynek több mint fele a 18-59 éves korosztályba sorolható. A 65 év feletti aránya pedig számottevően magasabb a 14 éven aluliakénál. Elmondható, hogy minden korosztályban a nők aránya magasabb ez alól csak a 15-17 éves korosztály kivétel.

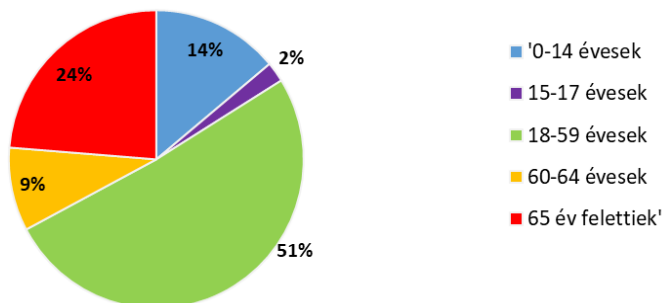
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	466	552	1018	45,78%	54,22%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	2,46%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	77	125	4,72%	7,56%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	14	12	26	1,38%	1,18%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	279	282	561	27,41%	27,70%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	39	50	89	3,83%	4,91%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	86	131	217	8,45%	12,87%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Az öregedési index kilengése minimális 160-170% körüli, de értéke igen magas markánsan jelzi a lakosság folyamatos előregedését.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	210	131	160,31%
2016	211	123	171,54%
2017	210	120	175,00%
2018	217	125	173,60%
2019	218	127	171,65%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A belföldi vándorlásokat 2015-2019 időszakra vizsgáljuk 2020-ra nincs adat. Az oda és elvándorlások egyenlege pozitív a 2019-es év kivételével.

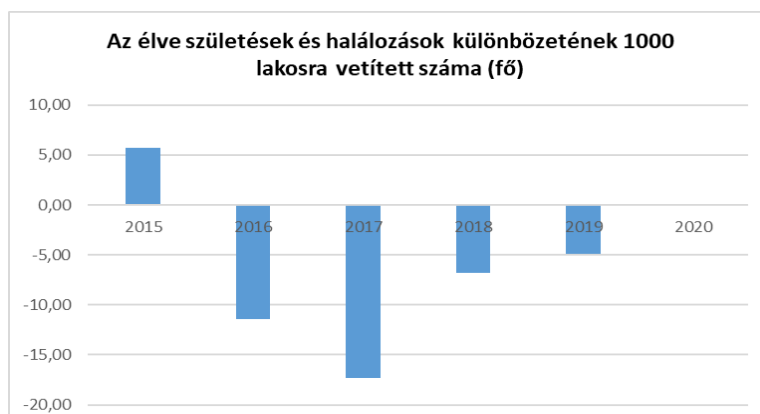
4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	n.a.
2016	9,56
2017	1,93
2018	0,97
2019	-19,72
2020	n.a.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás 2015 évben volt csak pozitív, ebben az évben sok gyermek született. A mutató értéke 2016. óta évente negatív, a halálozások száma rendre magasabb. A születésszám növelése, a gyermekvállalás ösztönzése, elősegítése országos beavatkozást igényel. Az elmúlt időszak családtámogatási politikájának eredményét csak évek múlva érezhetjük.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	5,75
2016	-11,47
2017	-17,35
2018	-6,81
2019	-4,93
2020	n.a.



Gazdasági jellemzők bemutatása

Tolnanémediben a vállalkozások többsége mezőgazdasági jellegű, melyek növénytermesztéssel és állattartással foglalkoznak. Településünkön ellátó, szolgáltató és kereskedelmi egységek találhatók, ezek a lakosság alapvető szükségleteit elégítik ki. Üzemeltetési engedélyhez kötött üzletből 12 működik a faluban, jellegüket tekintve vegyesbolt, büfé, italbolt, kisáruház, postabolt, csomagküldő. Telephellyel rendelkezik Tolnanémedin egy bútorkészítő, egy autószerelő és egy gumijavító. Az iparüzési adóból származó bevételek a vizsgált időszakban nőttek.

Egészségügy, sport

A község léptékéhez, lakosságszámához képest éppen elégséges színvonalon folyik az egészségügyi ellátás. Az önkormányzat alapfeladatként a következő szolgáltatásokat működteti: egy gyermekek és felnőttek számára is elérhető háziorvosi körzet, amelyben hosszú évek óta helyettesítő orvosok váltják egymást; egy fogorvosi körzet Simontornyával közös működtetésben, valamint 11 településsel közösen, társulási formában hétközi és hétvégi sürgősségi háziorvosi ügyeleti szolgálat, (Belecska, Fürged, Igar, Kisszékely, Mezőszilas, Nagyszékely, Ozora, Pálfa, Pincehely, Tolnanémedi és Simontornya) Simontornyai székhellyel. Egy körzet működtetésével biztosítja az önkormányzat a területi védőnői szolgálatot is.

A község önkormányzata a sportnak a közéletiségben, a közösségépítésben, az érték közvetítésben, a fiatalok nevelésében, az egészség megőrzésében, és az életminőség javításában betöltött kiemelkedő szerepét felismerve foglalkozik ezzel a területtel.

Szociális ellátás

Tolnanémediben és a mikrotérségben a szociális alapszolgáltatások és szakosított ellátások biztosítását az Őszikék Szociális Szolgáltató Központ végzi társulási formában. Az intézmény működési területe: Belecska Község, Kisszékely Község, Nagyszékely Község, Tolnanémedi Község, és a gesztor település Simontornya város. Az intézmény feladatai: étkeztetés, házi segítségnyújtás, támogató szolgálat, idősek klubja, családsegítés, adósságkezelési tanácsadás, család- és gyermekjóléti szolgálat, idősek otthona

2021. november 1. óta a településen falugondnoki szolgálat működik, annak köszönhetően, hogy a Magyar Falu Programból sikerült 100%-os támogatással falubuszt vásárolni. Illetve a hatályos jogszabályok alapján eddig nem tudtunk létrehozni falugondnoki szolgálatot, mivel az ezer lakosnál kisebb településen működtethető csak. A sajnálatos népességszám csökkenés azonban most már lehetővé tette ennek életre hívását.

A falugondnoki szolgáltatás körében ellátandó szociális alapfeladatok:

- szociális étkeztetés: az időseknek házhoz szállítjuk az önkormányzati konyhán megrendelt ebédet
- házi segítségnyújtás: bevásárlás, gyógyszer beszerzése önmaguk ellátására saját erőből nem képes személyek esetén
- járóképtelen betegek és idősek szállítása háziorvosi rendelőbe, illetve más egészségügyi intézménybe, valamint istentiszteletre
- egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása - járóképtelen betegek és idősek szállítása háziorvosi rendelőbe, illetve más egészségügyi intézménybe
- közösségi és szociális információk szolgáltatása
- óvodás és iskolás korú gyermekek szállítása

Oktatás, ifjúságpolitika

A községben a nevelést, oktatást végző intézmények közül már csak az óvodai nevelés található meg, a Simontornyai Köznevelési Társulás által fenntartott Vak Bottyán Óvoda Tolnanémedi Tagóvodája, 7083 Tolnanémedi Fő utca 6.

A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tamási Tankerületének fenntartásában lévő Vak Bottyán Általános Iskola és Gimnázium Tolnanémedi Tagintézménye (7083 Tolnanémedi, Fő utca 8.) működése a 2021/2022 tanévtől szünetel, várhatóan véglegesen bezárja kapuit.

Az önkormányzat nagy hangsúlyt fektetett a községben lakó gyermekek és fiatalok magas színvonalú oktatására, és elhelyezésére, ennek érdekében folyamatos volt az általános iskola és az óvoda épületének karbantartása. Az óvoda 2018 évi TOP pályázat keretében részesült energetikai felújításban. A beruházás 2021-ben fejeződött be. Szintén TOP-os energetikai korszerűsítési pályázatból jelenleg is folyamatban van az iskola épületének felújítása. Amennyiben az iskola nem nyit meg újra, új funkciót kell találni az épületnek.

Elsődleges célként fogalmazódik meg a fiatalok megtartása, amelyre a jelenlegi gazdasági és egyéb feltételek nem biztosítanak egyértelmű és biztató alapokat.

A község ifjúságpolitikájának részeként a következő intézkedéseket teszi:

- A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj Pályázatra évről-évre meghatározott keretösszeget biztosít az önkormányzat.
- Segíti a fiatalok művészeti csoportjait, akik szívesen vesznek részt községi ünnepeken, rendezvényeken.
- Szabadtéri sportlétesítmény áll a sportolni vágyó fiatalok rendelkezésre a községben. A Művelődési Ház rendszeresen biztosít művelődési, valamint kulturált szórakozási lehetőséget a fiataloknak.
- Támogatja az óvoda működését kisértékű tárgyi eszközök beszerzésével, rendezvényeikhez szükséges szervezési, irodai jellegű feladatok átvállalásával.
- Támogatja a Gyermekekért Alapítványt.

Közművelődés, kultúra

A kultúra és a közművelődés fontos eleme a községhez való kötődés erősítésének, a közösségi élményeknek. A Művelődési Ház - ahol a helyi könyvtár is megtalálható – a település rendezvényeinek otthona, legyen az falunap, szüreti rendezvény, fogathajtó, bábelőadás az óvodásoknak vagy jótékonysági bál az alapítványok javára. A község vezetése ennek megfelelően kiemelt feladatának tekinti az oktatási intézmények fejlesztése mellett a közművelődési intézmény fejlesztését. Az évek óta beázó lapostető 2017-ben újabb bitumenes szigetelést kapott, 2018-ban az előregedett parketta került kicserélésre közösségi összefogással és pályázati támogatással.

A Művelődési Ház energetikai korszerűsítésére szintén TOP pályázat keretében került sor 2021-ben. A programok színesítéséhez és színvonalának emeléséhez az önkormányzat sikeresen pályázott informatikai eszközökre a Digitális Jólét Program keretén belül. Egy fő kulturális munkatársunk van, aki folyamatos képzéseken vesz részt. Az önkormányzat munkaügyi illetve Magyar Falu Programos támogatásból tudja őt foglalkoztatni.

Civil élet

Tolnanémedin 6 bejegyzett civil szervezet működik:

Tolnanémedi Gyermekekért Közalapítvány, Tolnanémedi Községi Sport Club, Tolnanémedi Polgárőr Egyesület, Tolnanémedi Községért Közalapítvány, Tolnanémedi Petőfi Horgász Egyesület, Tolnanémedi Vadásztársaság

Civil szervezeteink aktív közösség-szervező tevékenységet látnak el ezek közül egyet-egyét kiemelve: a Sport Klub évről-évre megtartotta a sportbált; a polgárőrség segítséget nyújt a rendezvények biztosítása során és fenntartja a településen a közbiztonságot, 2 évre az önkormányzat rendelkezésére bocsátotta a polgárőr buszt, szervezi a karácsonyi ablakok eseményt; a Gyermekekért Közalapítvány kirándulásokat szervez a község tanulóinak, tanév végén jutalmazza a jó tanulókat. A községi nyugdíjas klub aktív időskort megélő tagjai részesei a települési rendezvényeknek, illetve saját programokat is szerveznek az év során maguknak. A településen önkéntes énekkar is működött évekig.

Értékeink, küldetésünk

Tolnanémedi község hosszú távú célja, jövőképe, egy élhető, jó életminőséget biztosító vidéki település megteremtése, mely kiegyensúlyozott gazdasággal és tevékeny társadalommal lép a felzárkózás útjára. A minél hatékonyabb és eredményesebb megvalósítás érdekében Tolnanémedi Község Önkormányzata értékelte az előző időszak Helyi Esélyegyenlőségi Programját (továbbiakban: HEP) és a megvalósult, részben megvalósult, vagy elmaradt intézkedéseket újra gondolva a jelenlegi helyzetelemzés alapján elkészít az új HEP-et.

A program kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi célcsoportjai továbbra is a mély szegénységben élők és a romák, a gyermekek, a nők, az idősek, valamint a fogyatékkal élő személyek. A célcsoportok helyzetelemzése során megállapításra kerül, hogy a Tolnanémediben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok a teljes lakossághoz viszonyítva milyen jövedelmi, foglalkoztatási, képzettségi, szociális, lakhatási, területi, egészségügyi mutatókkal rendelkeznek, és ezek alapján milyen esélyegyenlőtlenségi gondokkal küzdenek.

A problémák feltárását, összegzését követően intézkedések fogalmazódnak meg azok kezelésének lehetőségei kapcsán és beazonosításra kerülnek a problémák megoldásához szükséges beavatkozások megvalósítói.

Küldetésünk:

- a jelenleg hiányzó vagy részben ellátott tevékenységek kialakítása, illetve továbbfejlesztése.
- a településen élők számára minél magasabb szinten elérhetővé tenni a közzolgáltatásokat, és biztosítani az azokhoz való egyenlő hozzáférést mindenki számára.
- életminőség javítását célzó fejlesztések az épített környezet megőrzésére, fejlesztésére
- a településkép barátságos és kulturált arculatának megőrzése, mely nemcsak a helyi lakosok, hanem a turisták számára is vonzó képet mutat.
- a lakosság képzettségének megfelelő munkahelyek teremtése, illetve az ezt biztosító befektetők községünkbe való vonzása és ezzel a lakosság jövedelmi helyzetének javítása és az elvándorlási folyamat, ingázás mérséklése.
- az idegenforgalom adottságainak maximális kihasználása és ennek érdekében szakmai együttműködési kapcsolatok kialakítása.

A meginduló fejlesztések hatására a lakosság és civil szervezetek aktivitása növekszik, identitástudata erősödik, jövedelmi helyzete és ezáltal közvetlen környezeti körülménye is javul, és mindez egy kiegyensúlyozott fejlődőképes helyi társadalom kialakítását eredményezi.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tolnanémedi település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közzolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot (tematikus munkacsoportokat nem hozunk létre).

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása**1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Tolnanémedi Község Önkormányzatának mindenkori Költségvetési rendelete
- Településrendezési terv
- Településfejlesztési koncepció
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 14/2005. (XII.21.) rendelete a gyermekvédelem helyi szabályzásáról
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 4/2015./II.26./ rendelete a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.))
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 12/2017. (XI.21.) rendelete a szociális tűzifáról (módosítva 2/2018 (IV.19.))
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 9/2002./XII.20./ rendelete az Önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletére, valamint az elidegenítésükre vonatkozó egyes szabályokról.
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 11/2008./XII.18./ rendelete a helyi építési szabályzatról
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 5/2001./X.12./ rendelete a község közművelődési feladatairól és ellátásának feltételeiről
- Tolnanémedi Község Önkormányzatának 1/2017. (I.26.) rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról
- Tolnanémedi Községi Önkormányzat képviselő testületének 5/2021.(VI.08) rendelete a falugondnoki szolgálatról

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tolnanémedi intézményhálózati szempontból szoros kapcsolatot ápol a környező településekkel, hisz mind oktatási, mind pedig egészségügyi és szociális szempontból is meghatározó fontosságú szervezetek működtetéséhez járul hozzá.

Társulási formában működtetett intézmények a következők:

- Vak Bottyán Óvoda
- Központ Orvosi Ügyelet, sürgősségi betegellátás
- Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat
- Őszikék Szociális Szolgáltató Központ
- illetve a község tagja a járás településeit tömörítő DÁM Önkormányzati Társulásnak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés elkészítése során célszerű és szükséges támaszkodni a következő adatforrásokra: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adataira, az önkormányzat által gyűjtött adatokra, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásra. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése. Munkánk során elsősorban a TEIR adatbázisban található adatokra támaszkodtunk. Az előbbi adatforrásból hiányzó adatokat az intézményektől, illetve a tevékenység végzésére, ellátás nyújtására hivatott szervtől kértük meg (jegyző, óvoda, védőnő, családsegítő, falugazdász, orvosi asszisztens, Tolna Megyei Kormányhivatal Tamási Járási Hivatal egyes osztályai). Fennmaradó adathiányok minden célcsoportnál megjelölésre kerülnek az összegző táblázatban és egy komplex intézkedés kerül kidolgozásra a megszüntetésükre.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség – okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, iskolai, képzettségbeli, munkaerő-piaci deficitek –, mértékéről legközvetlenebbül, nemzetközi összehasonlításokat is lehetővé tevő módon a jövedelmi viszonyok vizsgálataiból kaphatunk képet.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.

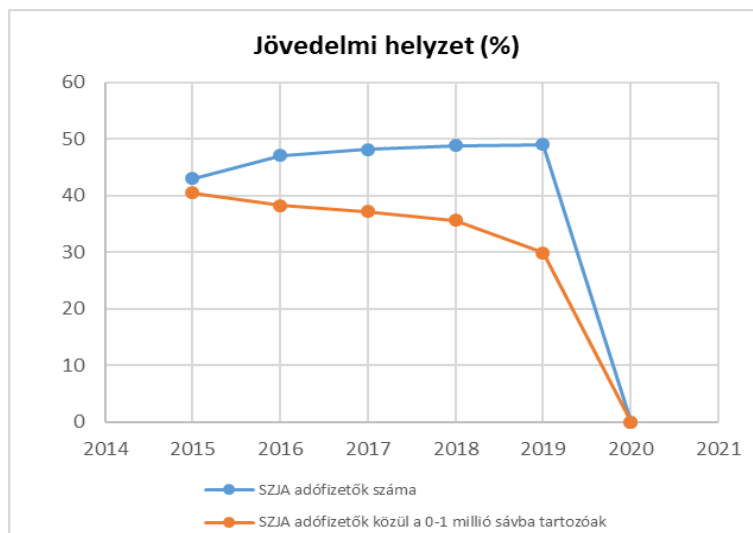
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetének felmérése összetett dolog. A népesség gazdasági helyzete a településen a személyi jövedelemadó-alap mértékével jellemezhető.

Míg a személyi jövedelem adót fizetők szám nőtt, a 0-1 millió forintos jövedelem sávba tartozók aránya csökkent a vizsgált időszakban.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	42,99	40,48
2016	47,05	38,27
2017	48,14	37,20
2018	48,82	35,61
2019	49,00	29,86
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A vagyoni helyzetre lehet következtetni az ingatlan tulajdonviszonyokból is. A településen jellemzően a lakosság saját tulajdonú házban él.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

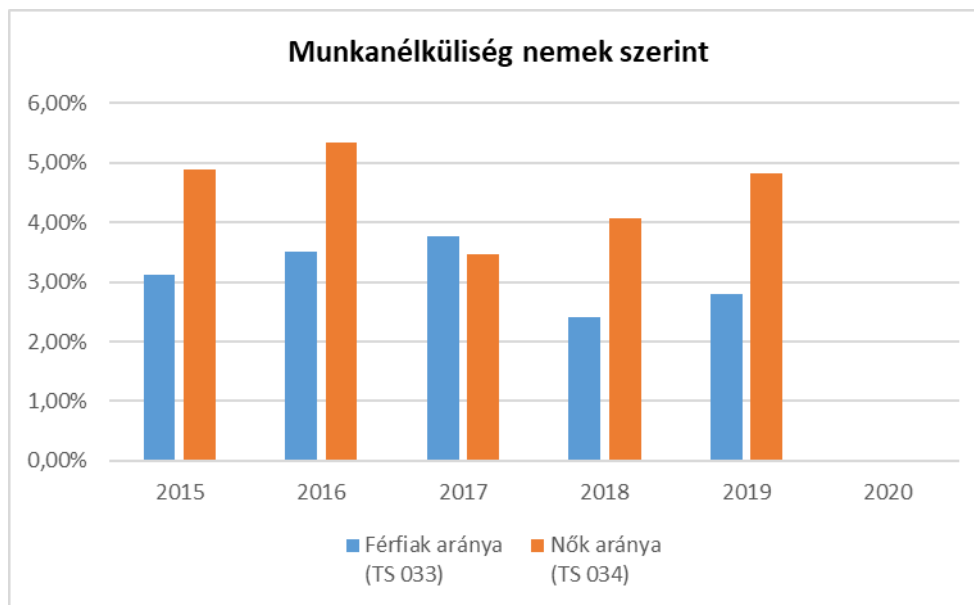
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A szegénység kialakulása és fennmaradása – egyéb iskolázottsági és szociológiai tényezők mellett – a foglalkoztatottság hiányára vezethető vissza. Ez a megállapítás ugyanakkor fordítva is igazolható: a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci belépésének esélye erősen korlátozott. A 2015-2019 közötti időszakban a 15-64 éves korosztályban minden évben a nők aránya magasabb a nyilvántartott álláskeresők között. A munkanélküliségi ráta összességében 3,2-4,4% között mozog.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	3,12%	4,88%	4,00%
2016	3,50%	5,34%	4,42%
2017	3,76%	3,47%	3,62%
2018	2,41%	4,07%	3,24%
2019	2,80%	4,83%	3,82%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



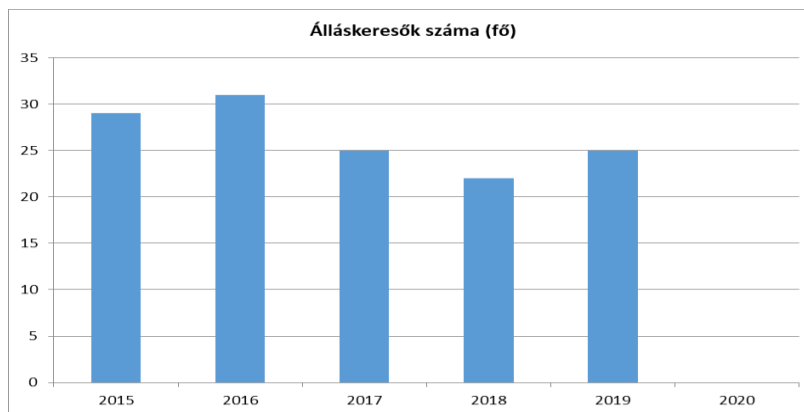
A korcsoport szerinti vizsgálat alapján jellemző, hogy a nyilvántartott álláskeresők között legalacsonyabb a 20 éves és fiatalabb álláskeresők száma. Ez a tanulással eltöltött idő kitolódását jelzi, ennek következtében a fiatalok később kerülnek ki a munkaerőpiacra.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		29	31	25	22	25
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	1,00	2,00	1,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	3,45%	6,45%	4,00%	-	4,00%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	6,00	3,00	3,00	2,00	n.a.
	%	10,34%	19,35%	12,00%	13,64%	8,00%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	4,00	3,00	1,00	1,00	1,00	n.a.
	%	13,79%	9,68%	4,00%	4,55%	4,00%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	5,00	4,00	2,00	3,00	n.a.
	%	17,24%	16,13%	16,00%	9,09%	12,00%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	3,00	2,00	1,00	1,00	n.a.
	%	13,79%	9,68%	8,00%	4,55%	4,00%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	2,00	2,00	2,00	1,00	1,00	n.a.
	%	6,90%	6,45%	8,00%	4,55%	4,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	n.a.	1,00	2,00	5,00	n.a.
	%	3,45%	-	4,00%	9,09%	20,00%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	3,00	4,00	3,00	2,00	3,00	n.a.
	%	10,34%	12,90%	12,00%	9,09%	12,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	3,00	3,00	2,00	3,00	n.a.
	%	17,24%	9,68%	12,00%	9,09%	12,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1,00	3,00	5,00	8,00	5,00	n.a.
	%	3,45%	9,68%	20,00%	36,36%	20,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

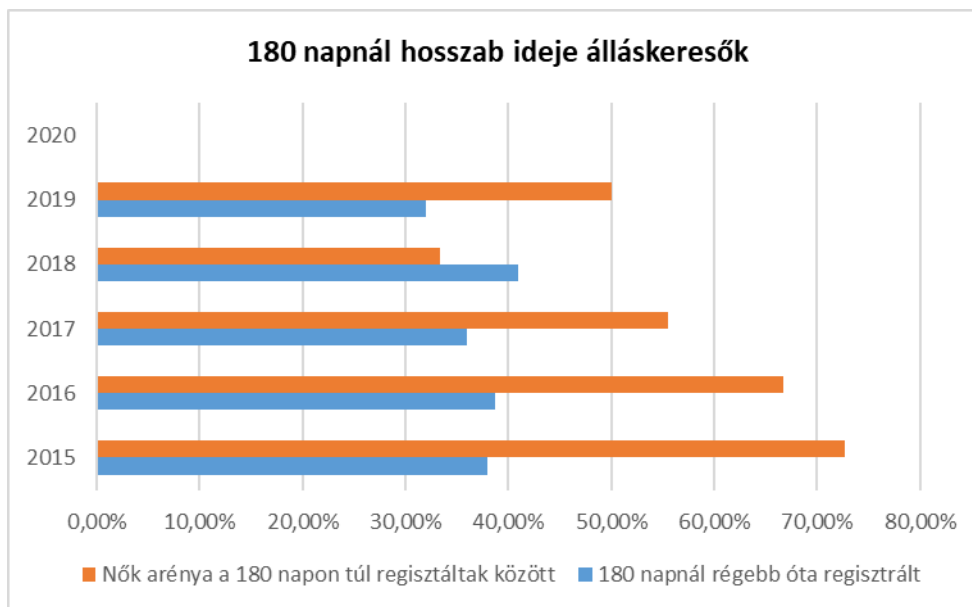
A legmagasabb arány évről évre változik, nem lehet kiemelni egy korcsoportot, amely kiemelkedően vagy tartósan magas arányban lenne jelen a regisztrált munkanélküliek között az elmúlt öt évben, de szembevetendő hogy a 2017-es év óta a nyugdíj előtt álló álláskeresők száma magasabb.



Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A vizsgált időszakban a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresők száma évről évre változik, hol nő, hol csökken, értéke 32% és 40,91% között mozog, tehát a regisztrált álláskeresők többsége nem tartósan munkanélküli. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők körében a nők aránya jellemzően magasabb.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,93%	72,73%
2016	38,71%	66,67%
2017	36,00%	55,56%
2018	40,91%	33,33%
2019	32,00%	50,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



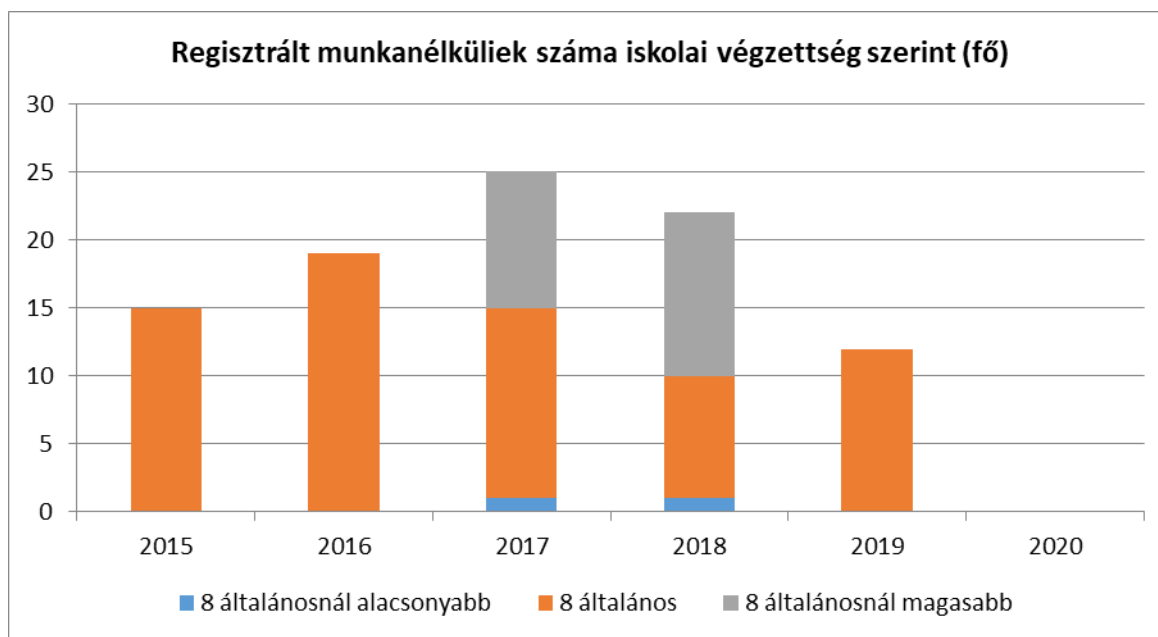
A Tolnanémedi, valamint a térségi álláskeresőket a Tolna Megyei Kormányhivatal Tamási Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya fogadja. A kirendeltség a munkaerő-piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vehetnek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. A tanácsadás keretében: munka-, pálya-, álláskeresési-, rehabilitációs és pszichológiai egyéni tanácsadáson való részvételre van lehetőség.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Adathiány miatt a csak 2 évre tudjuk érdemben vizsgálni a munkanélküliség és az iskolai végzettség kapcsolatát. 2017-ben az általános iskolai végzettségűek voltak legtöbben regisztrált munkanélküliek között, 2018-ban a 8 általánosnál magasabb végzettségűek. Mindkét évben a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma a legkevesebb.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	29	n.a.	-	15	51,72%	-	-
2016	31	n.a.	-	19	61,29%	-	-
2017	25	1	4,00%	14	56,00%	10	40,00%
2018	22	1	4,55%	9	40,91%	12	54,55%
2019	25	n.a.	-	12	48,00%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Az önkormányzatnál hosszú időre visszanyúló gyakorlata van a közfoglalkoztatási programok indításának. Az elmúlt 2 évtizedben az aktuálisan vonatkozó jogszabályok mentén az önkormányzat közmunka programokat indított a településen megnövekedett munkanélküliség felszámolására, amely annak volt köszönhető, hogy megszűnt a Bórgyár, TEMA FORG és a TSZ. A 2011. szeptemberében hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény. Az új típusú közfoglalkoztatás legfőbb célja az lett, hogy minél több munkára képes és munkára kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson átmeneti munkalehetőséget.

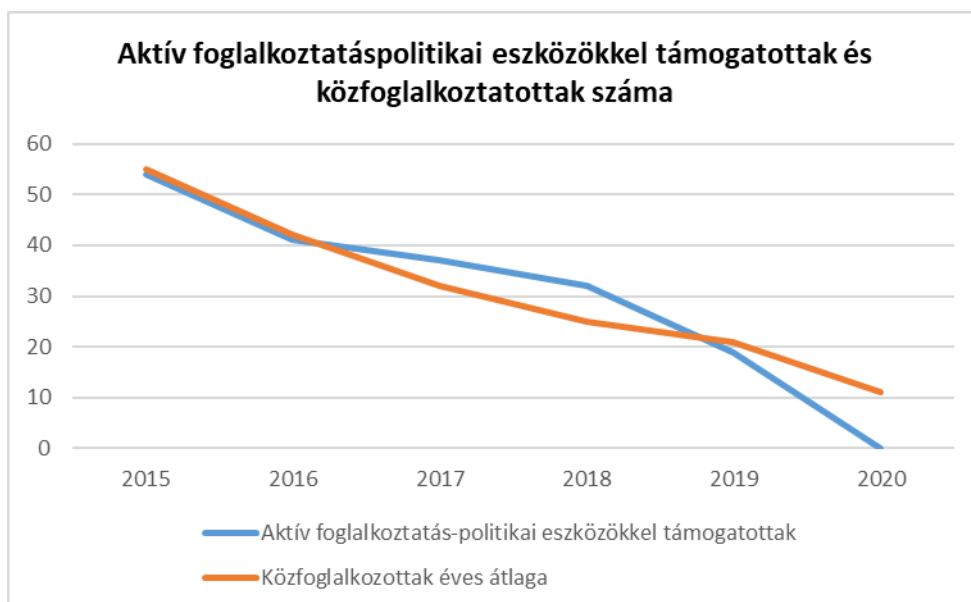
Az új rendszer előnye, hogy a korábbihoz képest jóval nagyobb számban vonhatók be a segélyezettek, ugyanakkor a rövid foglalkoztathatósági időtartam miatt jelentősen romlik a dolgozók motiváltsága és a foglalkoztatás értékteremtő lehetősége.

A közfoglalkoztatásban történt változás során 2012. évtől kezdődően a munkaügyi központ már csak a hosszabb idejű közfoglalkoztatást támogatta, amely alapján a foglalkoztatás 5 hónapon keresztül 6, illetve 8 órában történt. A közfoglalkoztatás keretében a 2015. évben 55 fő foglalkoztatására került sor az önkormányzatnál, jellemzően községüzemeltetési feladatokat ellátásra Tolnanémedi közterületein.

Az elmúlt 5 évben a közfoglalkoztatottak száma csökkenő tendenciát mutat. Jellemzően a szakmunkás képesítéssel rendelkezők idővel el tudtak helyezkedni a környező városokban. A megmaradt közfoglalkoztatottak (többségében kisgyermekes nők, nyugdíj előtt állók, szakképzetlen férfi munkaerő, romák) segédmunkás beosztásban, közfoglalkoztatási bérért, 8 órában dolgoznak az önkormányzatnál különböző programok keretén belül. Ezek az emberek jellemzően ingáznak a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és az önkormányzat között, a közmunkából vagy foglalkoztatást helyettesítő támogatásból élnek.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	54	55
2016	41	42
2017	37	32
2018	32	25
2019	19	21
2020	n.a.	11

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Tolnanémedit a 61.sz. Dunaföldvár – Kaposvár - Nagykanizsa II. rendű főút metszi, 48 km-re fekszik az M7-es, és 35 km-re az M6-os autópályától. Az öt legnagyobb város a közelben Székesfehérvár (64 km), Siófok (57 km), Dunaföldvár (39 km), Paks (43 km) és Szekszárd (63 km). Jellemzően 1 órás autóúttal közelíthető meg mindegyik. Budapest 132 km távolságban található. Tamási, a járás székhelye 21 km-re fekszik a községtől.

A község saját, belterületi tömegközlekedéssel nem rendelkezik. Távolsági tömegközlekedési lehetőséget a vasút és a távolsági autóbuszjáratok biztosítanak a lakosok számára. A településen jelenleg 3 buszmegálló található, melyek állapota jónak mondható. A megállók közül mindhárom rendelkezik fedett váróval. A településen a menetrendszerinti buszjáratok száma kielégítő minden irányba. A vasúthálózat is a településszerkezet meghatározó eleme, mivel itt halad keresztül a nemzetközi törzshálózati vasúti fővonal (A.1) besorolású Budapest–Dombóvár vasútvonala.

Mindezekből az adatokból látszik, hogy Tolnanémedi közlekedési helyzete nem mondható hátrányosnak, mégsem kedvez az ipar vagy egyéb üzemek, logisztikai bázisok letelepedésének.

Tervezett beruházások:

Az önkormányzatnak nincsenek foglalkoztatásra irányuló vagy foglalkoztatást generáló beruházási tervei.

Potenciális munkalehetőségek és lehetséges vállalkozási területek

Lehetséges vállalkozási területek: mezőgazdasági szolgáltatás (kisgépi munka), állattenyésztés, javító, karbantartó tevékenység.

A helyben foglalkoztatás, illetve a más településen foglalkoztatottak arányát tekintve nem állnak rendelkezésre pontos statisztikai adataink. Tolnanémediből a környező kis településekre ingázás kevésbé jellemző, munkahelyet a már említett városok nagyüzemeiben találtak többen. (Denso, Philips, Hankook, Tamási Húsüzem, Csokigyár Székesfehérvár) A nagyobb cégek külön buszjáratot is indítanak Tolnanémedi megállóval.

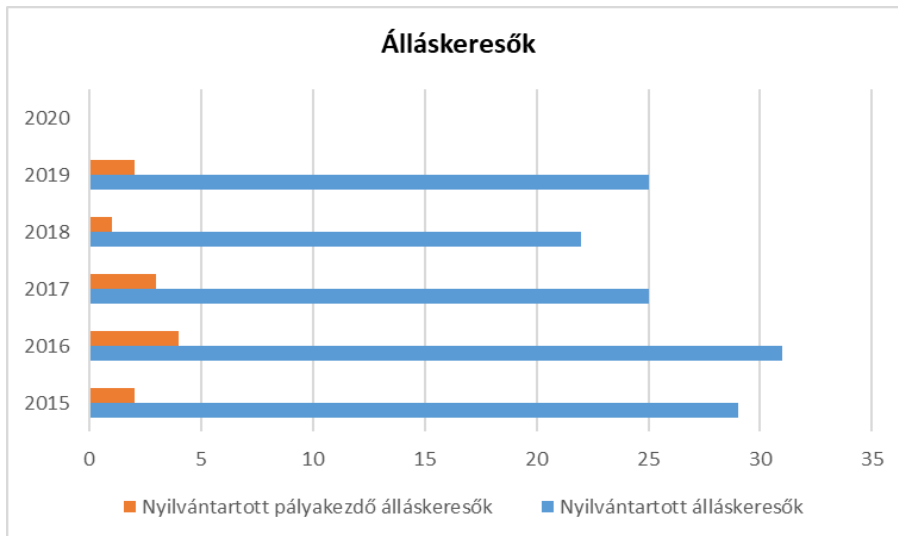
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen nem jellemzőek, kivételt képez ez alól az önkormányzatnál évek óta alkalmazott nyári diákmunka program, azonban ez egy-egy nyári hónapra 1-5 főre korlátozódik.

Átképzésre, továbbképzésre a településen nincsen, csak a vonzásközpontban vagy messzebb van lehetőség. A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a nyilvántartott álláskeresőkhöz képest alacsony, ez azt jelenti, hogy a pályakezdők elhelyezkedési esélyei jobbak.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	29	2
2016	31	4
2017	25	3
2018	22	1
2019	25	2
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Tolnanémedin a munkanélküliek álláskeresésében alapvetően a Tolna Megyei Kormányhivatal Tamási Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya nyújt segítséget, karöltve az önkormányzattal és a Művelődési Házzal, ahol az aktuális lehetőségeket plakátokon, szórólapokon tájékoztatják az érintett célcsoportot.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a romák és a mélyszegénységben élők kiemelt célcsoport. Megélhetési problémáik kezelése, képzésük, foglalkoztatási helyzetük, ezekkel pedig társadalmi felzárkóztatásuk segítése fontos feladat. Tolnanémedin a helyi adatgyűjtés alapján az intézményekben a mélyszegénységben élőkre pontos számadat adat nem áll rendelkezésre. Az önkormányzatnál minden évben vannak romák is a közfoglalkoztatottak között.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatáspolitikai szempontból hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – munkanélküliek, megváltozott munkaképességűek, romák stb. – egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Ezáltal egyre nagyobb számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, így elveszítve a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok tagjai a munkaerőpiacon összetett hátrányokkal küzdenek.

Az esélyegyenlőségi program helyzetelemzéséhez folytatott adatgyűjtés során nem merült fel foglalkoztatással kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés esete.

Az önkormányzat és intézményei a foglalkoztatás során az esélyegyenlőség megteremtéséhez szükséges lépéseket megteszik, nem alkalmaznak diszkriminatív eljárásokat, eleget tesznek jogszabályi kötelezettségeiknek.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

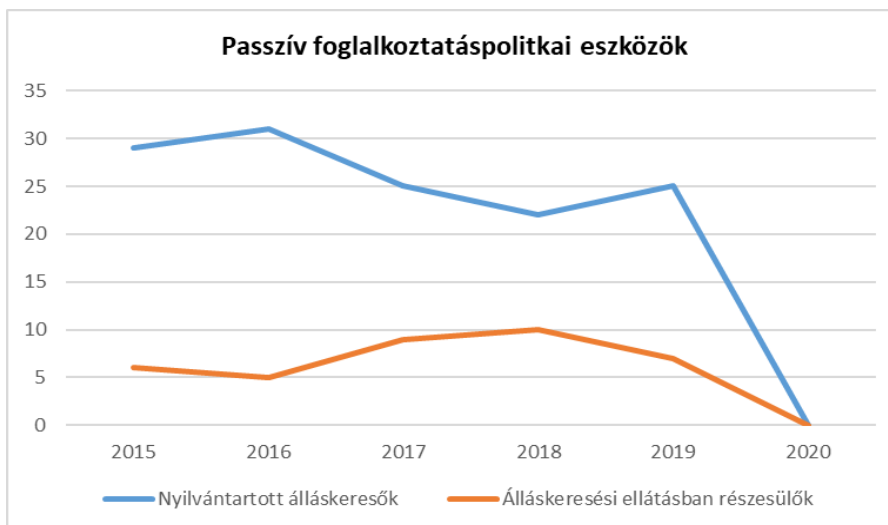
Az iskolai oktatáson túl tanfolyamok keretében volt rá példa, hogy a Művelődési Házban digitális ismeretek átadására irányuló képzés zajlott. A Művelődési Ház, ahol működik a Könyvtár és a DJP pont a hét minden napján nyitva áll a lakosság előtt. Itt hozzáférést biztosítunk a digitális eszközökhöz, az internet és a számítógépek, laptopok használata díjmentes.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	29	4,10%	6	20,69%
2016	31	4,36%	5	16,13%
2017	25	3,57%	9	36,00%
2018	22	3,22%	10	45,45%
2019	25	3,81%	7	28,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott álláskeresők különböző passzív foglalkoztatáspolitikai eszközzel segíthetők. A nyilvántartott álláskeresők között az álláskeresési ellátásban részesülők aránya 16,13%-45,45% között mozog a vizsgált időszakban. 2016-ban voltak legkevesebben az erre jogosultak és 2018-ban a legtöbb. Ez attól függ, hogy az álláskereső a nyilvántartásba vételkor az azt megelőző időszaktól fel tud e mutatni egy év munkaviszonyt. Az álláskeresési ellátás folyósítása legfeljebb 90 nap.



2015-től a szociális segélyezési rendszerre folyamatos változtatás volt jellemző. Az átalakításnak köszönhetően a statisztikai adatok nyilvántartása és elemzése nehézkes, az adathiány és a viszonyítási alapok változása torzíthatja az aktuális képet.

A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságot állapít meg – a jogosultsági feltételek fennállása esetén – a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére.

Aktív korúak ellátása lehet:

- a) egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
- b) Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)

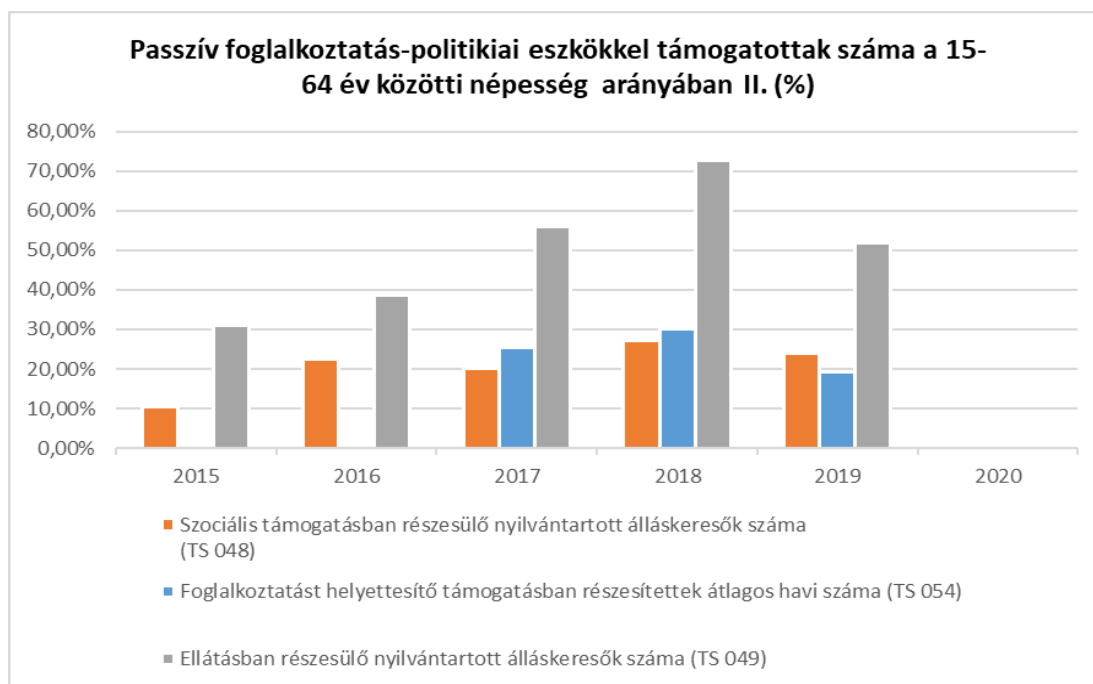
A támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a, 2022. évben 22.800 Ft. Aktív korúak ellátására egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult, kivéve, ha az egyik személy a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, míg a másik személy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás feltételeinek felel meg.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	3	10,34%	n.a.	-	9	31,03%
2016	7	22,58%	n.a.	-	12	38,71%
2017	5	20,00%	6	25,32%	14	56,00%
2018	6	27,27%	7	30,23%	16	72,73%
2019	6	24,00%	5	19,40%	13	52,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal



Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján egészségkárosodott személynek minősül, vagy 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézménybe illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani.

Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete

- egyedülálló jogosult esetén 27.075,- Ft a legmagasabb összeg

- családos jogosult esetén 50.875,- Ft a legmagasabb összeg

- ha a házastárs/élettárs foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, akkor 28.075,- Ft a legmagasabb összeg.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	7
2018	9
2019	8
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

A különböző ellátásokat nagyságrendileg azonos létszámú csoportok kapják a településen.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

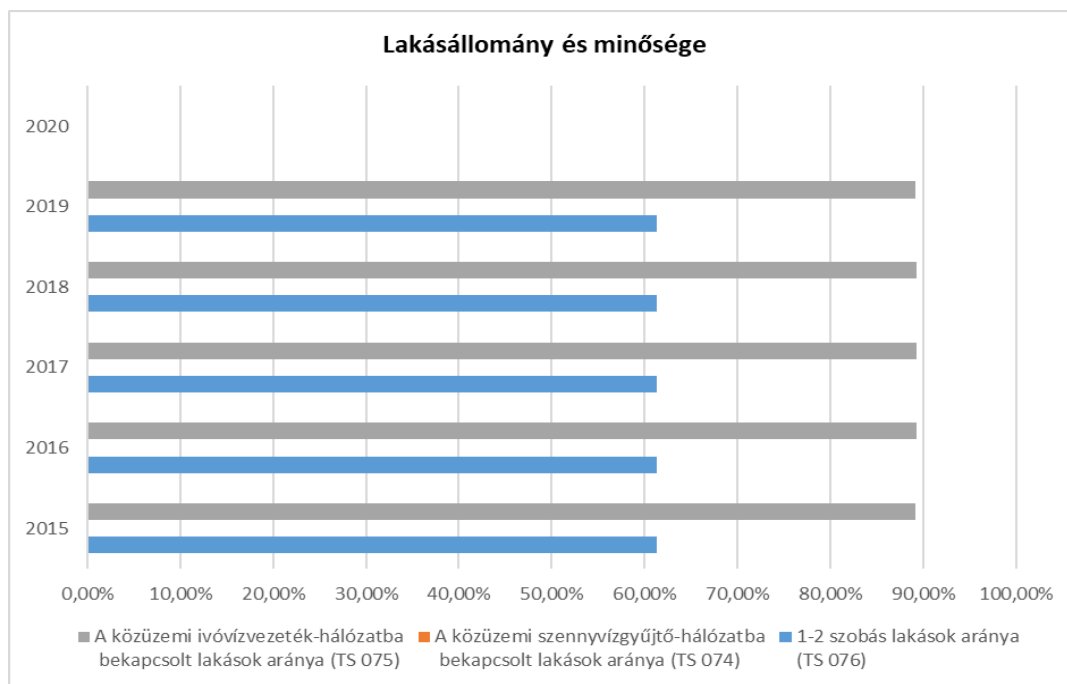
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Tolnanémedi község összes lakásállománya a vizsgált időszakban gyakorlatilag változatlan. Kis település révén nem jellemző az új építés. A lakóépületek összességében kielégítő állapotúak, sok esetben korszerűnek nem mondható régi paraszt házak, szocialista típusú kockaházak jellemzik a települést, kisebb hányadban vannak jelen a 90-es évektől épület kétszintes családi házak.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	524	n.a.	n.a.	61,26%	-	89,12%
2016	524	n.a.	n.a.	61,26%	-	89,31%
2017	524	n.a.	n.a.	61,26%	-	89,31%
2018	524	n.a.	n.a.	61,26%	-	89,31%
2019	524	n.a.	n.a.	61,26%	-	89,12%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen nincs közüzemi szennyvízhálózat, ivóvíz a házak 89%-ába van bekötve, többségükben az 1-2 szobás házak jellemzőek.



a) bérlakás-állomány

Az önkormányzati tulajdonú bérlakások száma - 8 db – a vizsgált időszakban nem változott. Egy orvosi lakás van a rendelő felett, egy szolgálati lakás az önkormányzat épületében, és 2 önálló családiház is szolgálati lakásként van hasznosítva. A fiatalok önállósodását támogatandó az önkormányzat pályázati forrásból épített 4 lakásos úgynevezett fecskeházat. A lakásokat a fiatalok kérése alapján a képviselő testület ítéli oda 5 éves használatra, speciális szerződési feltételekkel. A bérlakás állományban nincs olyan lakás, melyben a lakhatási körülmények elégtelenek lennének. A bérlakások karbantartása főként pályázati támogatásból folyamatos, újak építésére esetleges vásárlásra azonban jelenleg nem áll rendelkezésre forrás. Az önkormányzat a szükségesnél kevesebb lakással gazdálkodik: egyre szélesebb az a réteg, amelynek jövedelmi viszonyai nem teszik lehetővé önálló lakás építését, illetve vásárlását.

b) szociális lakhatás

A szociális lakhatásra nincs lehetőség a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Egyéb, lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokról nem áll rendelkezésre adat.

d) lakhatást segítő támogatások

Az önkormányzatnak a rászoruló lakhatási, életviteli problémái megoldásában több eszköz is rendelkezésére áll. Ilyen támogatási forma a lakásfenntartási támogatás, adósságcsökkentési támogatás a településen nincs. A lakásfenntartási támogatás igénylésének módját Tolnanémedi Község Önkormányzatának 4/2015./II.26./ rendelete a pénzügyi és természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.)) szabályozza.

A lakásfenntartási települési támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez nyújtott hozzájárulás.

Lakásfenntartási települési támogatásra jogosult az a személy, akinek a háztartásában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő vagy egyedül álló esetén az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250%-át.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	159	155
2018	54	682
2019	50	125
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

e) eladósodottság

A helyi rendelet adósságkezelési szolgáltatást nem foglal magában.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Tolnanémedin a külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások száma 12 darabra tehető. Az ingatlanok – 1-2 kivétellel - közműszolgáltatással (víz, villany) ellátottak, a közszolgáltatás ezeken a területeken mindenki számára egyformán elérhető.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Tolnanémedi község területén nem található sem telep, sem szegregátum.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi törvény 88.§ meghatározása szerint:

"Az alapellátás célja a közösség egészségét fejlesztő megelőző tevékenység, illetve az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése, a külön jogszabályban meghatározott kompetencia keretében történő gyógykezelése, gondozása és rehabilitációja az adott diagnosztikus és terápiás háttér mellett. Ezen kívül a szakorvoshoz történő irányítása a betegség megállapítása, kezelési terv készítése vagy terápiás ellátás céljából, a beteg gyógykezelése, házi ápolása és rehabilitációja a kezelőorvos által javasolt terápiás terv alapján, és szükség esetén a beteg otthonában történő ellátása, illetőleg a beteg otthonában végzendő szakorvosi konzílium kérése."

Az alapellátás nem azonos a háziiorvosi ellátással, és egy betegnek (szakfeladatonként) több alapellátó orvosa/gonozója is lehet.

Az alapellátás területei ma Magyarországon az egészségügyi törvény 152. § értelmében:

- a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- a fogorvosi alapellátás,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- a védőnői ellátás,
- az iskola-egészségügyi ellátás.

Tolnanémedin a lakosság ellátását 1 felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálat biztosítja. A praxis hosszú évek óta betöltetlen, helyettesítő orvosok váltják egymást. A fogorvosi ellátást Simontornya, Tolnanémedi és Kisszékely vonatkozásában 1 fogorvos által biztosított. A rendelő Simontornya Templom utca 4. szám alatt működik. A hétközi és hétvégi központi ügyeleti ellátást a Simontornya és Térsége Sürgősségi Betegellátást Biztosító Önkormányzati Társulás látja el a térség 11 településén. Egy rövid nyitva tartással rendelkező fiók gyógyszerár található a településen.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	1	42	n.a.
2016	1	0	0	1	47	n.a.
2017	1	0	0	1	n.a.	7
2018	1	0	0	1	n.a.	9
2019	1	0	0	1	n.a.	7
2020	1	0	0	1	n.a.	n.a.

Forrás: TelR,
KSH Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A koragyermekkor kötelező szűrésekről a családok a védőnői és/vagy háziiorvosi szolgálaton keresztül értesülnek. Az ezeken való részvétel kötelező, amennyiben mégsem teszik ezt meg, úgy a védőnő teszi meg a szükséges intézkedéseket. A (felnőtteknek szóló) népegészségügyi szűrőprogramok eseti és önkéntes jellegűek, az ezeken való részvételről adatok nem állnak rendelkezésre. Helyi orvosi rendelőben vastagbélvizsgálat meghatározott időközönként elérhető központilag meghirdetett akció keretében. Az egyes betegségek által veszélyeztetett korosztályok, nemek számára ajánlott szűrővizsgálatokról egészségügyi felhívásokban tájékoztatják a lakosságot, de a részvétel csak ajánlott. A helyettesítést ellátó háziiorvosnál (simontornyai rendelőben) lehetőség van anyajegyszűrésre távdiagnosztikában. Tamásiban évente 2 alkalommal van lehetőség mammográfiai szűrésre, ill. az országos méhnyak szűrő programhoz kapcsolódóan a településen élő érintett nők is behívót kapnak. Az utóbbi évek meghatározó szűrésévé vált sajnálatos módon a COVID tesztelés és oltás, amely nagy terhet rótt a helyi egészségügyi dolgozókra is.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés a településen nem, de 50-60 km-es körzetben szinte minden célcsoport számára egyenlő mértékben biztosítva van. A rehabilitációs szolgáltatásokat az érintettek a szekszárdi Balassa János Kórházban, valamint a Gunarasi Gyógy- és Strandfürdőben Dombóvár mellett (mozgásszervi) vehetik igénybe. A szolgáltatások OEP által finanszírozottak. A Gyógyfürdőben az akadálymentesítés biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Tolnanémedi Község Önkormányzata Konyhája gyermekétkeztetési, munkahelyi étkeztetési és szociális étkeztetési feladatokat lát el. Az önkormányzat által a közfoglalkoztatási programokban megtermelt zöldségek és gyümölcsök egy része a konyhán kerül felhasználásra, valamint az ételmezés vezető igyekszik az alapanyagokat helyi termelőktől beszerezni.

Ezzel biztosított az ellenőrzött körülmények közül származó alapanyagok felhasználása, egyben a helyi termelők előnyben részesítése.

Az ételmezés vezető feladata továbbá az étrend kialakítása, amely során törekednie kell az egészséges táplálkozáshoz szükséges alapanyagok és konyhai technológiák alkalmazására, előírások betartására.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A személyes jólét, egészség megalapozásában, fenntartásában az egészséges táplálkozás mellett fontos része van a sportnak. Az óvodások számára jól felszerelt tornaszoba áll rendelkezésre, melyet napi szinten használnak. A település rendelkezik füves futballpályával és bitumenes kosárlabdapályával. Tolnanémedin rendszeresen tartanak zumba és jóga órákat is. A környező településeken fitness termeket is lehet találni illetve a baba-mama-, és kismamatorna különböző formáira is vannak tanfolyamok.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások (1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet): házi segítségnyújtás, család –és gyermekjóléti szolgáltatás, támogató szolgáltatás, idősek otthona. Tolnanémedin ezen szolgáltatások elérhetőek, szervezésüket a Simontornya és Térsége Szociális Alapszolgáltatásokat Biztosító Társulás, Őszikék Szociális Szolgáltató Központja végzi. Az étkeztetést Tolnanémedi Község Önkormányzata Konyhája biztosítja. A szolgáltatásokat rászorultság esetén, megfelelő feltételek fennállása mellett lehet kérelmezni.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

A településen ilyen szolgáltatás nem található.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A Helyi Esélyegyenlőségi Program készítésekor folytatott adatgyűjtés során nem merült fel a szolgáltatások igénybevételekor észlelt hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése.

i) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Tábla:3.6.2. Nem releváns, a településen nem üzemel népkonyha.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

Tolnanémediben a közösségi élet sokszínű, bejegyzett és informális keretek között működő civil szervezetek is képviseltetik magukat benne. A közösségi élet színterei, fórumai minden ember számára egyformán elérhetőek.

A Művelődési Ház az infrastruktúra biztosítása mellett (pl. terem, egyéb eszközök) rendezvények szervezésében tud segítséget nyújtani. Itt található a községi Könyvtár is. A könyvtári állomány – a látogatók igényeinek figyelembevételével – évről-évre növekszik. Jelenleg 4000 db hagyományos könyv van. A beiratkozott olvasók száma évente mintegy 150 fő. A könyvtárban alkalmanként olvasáshoz kapcsolódó rendezvényeket, író-olvasó találkozókat, könyvbemutatókat is szerveznek, illetve kiállításokat is rendeznek. Rendezvények lebonyolítására alkalmas tér továbbá az iskola ebédlője, illetve az önkormányzati tulajdonban lévő volt kisiskola épülete. Ezeket rendszeresen igénybe is veszi a lakosság egy-egy családi esemény (szalagavató, keresztlő, konfirmálkozás) megtartása alkalmából. A nyugdíjas klub és a baba-mama klub rendszeresen tart összejöveteleket a kisiskolában. A képviselőtestületi ülésre tevékenységi körükben tanácskozási joggal meghívásra kerülnek a Tolnanémedi Községért Közalapítvány, a Tolnanémedi Gyermekekért Közalapítvány, a Tolnanémedi Polgárőr Egyesület.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	1	601	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen etnikai konfliktusok nem jellemzőek, a közösségi együttélés normális keretek között zajlik.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A civil szervezetek, az óvoda dolgozói és a szülői munkaközösség tagjai is igen aktívak, sokszínű tevékenységeikkel hozzájárulnak a település társadalmi összképének fejlesztéséhez, önkéntes munkájuk is fontos a község életében (pl. gyermeknap szervezése, falunapi programok, Karácsonyi műsor stb.) Tolnanémedin a falu évszakhoz/ünnepekhez kapcsolódó díszítésében részt vesz a roma önkormányzat, a polgárőrség, nyugdíjasok, a helyi játszótéren a játszótéri eszközök újra festése is közösség összefogással társadalmi munka keretében valósult meg több alkalommal. A szolidaritás és felelősségvállalás mind magánszemélyekben, mind a településen működő vállalkozásokban és civil szervezetekben is jelen van. A jótékonyági események szervezése rendszeres egy-egy nemes cél érdekében: Sport Bál, Óvodás Szülők Bálja. Az önkormányzat és a roma önkormányzat az év során több alkalommal rendez ingyenes ruhaosztást. A roma önkormányzat és a polgárőrség szervezésében valósul meg a „Szabadfogás Mozgalom” keretén belül a téli időszakban az ingyenes kabátosztás, évente több alkalommal ételosztás.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A 2011-es népszámlálás során a lakosok 87,1%-a magyarnak, 4,7% cigánynak, 1,2% németnek, 0,2% románnak mondta magát (12,9% nem nyilatkozott; a kettős identitások miatt a végösszeg nagyobb lehet 100%-nál).

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat a rászorulóknak részére évente több alkalommal ingyenes ételosztást szervez. Segíti a romákat, ápolja a roma hagyományokat a település rendezvényein minden alkalommal részt vesznek, az önkormányzattal közös szervezésben valósul meg évente a Szüreti mulatság, lehetőség szerint saját rendezvényeket is tart (Pl: Tolerancia Nap).

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A bejegyzett civil szervezetek tagsága és a baba-mama klub illetve a nyugdíjas klub tagság is önkéntes alapú, ezek az alulról jövő szerveződések és tevékenységük már bemutatásra kerültek.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Községünkben a Cigány Kisebbségi Önkormányzat 2012-ben szűnt meg. Regnálásuk alatt együttműködtek a települési önkormányzattal - a közfoglalkoztatási és közmunka programokban, rendszeresen részt vettek a foglalkoztatottak kiválasztásában, a munkafolyamatok felügyeletében, esetleges konfliktuskezelésben.

Két évvel később, 2014-ben a Roma Települési Nemzetiségi Önkormányzati Képviselőválasztás érvényesen zajlott le, az 56 választásra jogosultból 47 fő jelent meg és adott le érvényes szavazatot. A Tolnanémedi Roma Nemzetiségi Önkormányzat 2014. október 27-én megtartott ülésen 3 taggal megalakult. A roma önkormányzat kiadásainak és bevételeinek könyvelését, a működéshez kapcsolódó adminisztrációs tevékenységeket a Tolnanémedi Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője, és dolgozói végzik, ezért az együttműködés elengedhetetlen és igen szoros.

A roma önkormányzat bevételi forrásai a központi költségvetésből kapott előirányzat, működési célú támogatás, valamint évközi feladattípusú támogatás. A roma önkormányzat szervezésében az elmúlt években több rendezvény is megvalósult, többek között a Szüreti mulatságok, és a Tolerancia nap is, amelyre pályázati támogatást is nyertek. A településen megrendezésre kerülő jótékonyági estek kedvezményezettjeit anyagilag támogatják (pl. pénzadomány az Óvodás Szülő Báljára), ruhaosztást szerveznek a rászorulóknak, évente több alkalommal ingyenes ételosztást szerveznek, év végén a szegényebb családoknak csomagokat, gyerekeknek mikulászsomagot karácsonyi ajándékot osztanak.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség: A regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, 3-4% körül mozog az utóbbi években. A nyugdíj előtt állók a leginkább munkanélküliséggel sújtott csoport. A tartósan munka nélkül lévők aránya 32-40% körüli a regisztrált álláskeresőknél belül.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kiajánlásuk” a munkaadók felé. Munkahelyteremtés vállalkozók, foglalkoztatók letelepedésének támogatása a településen.

<p>A szociális ellátások átalakítását követően információ hiány tapasztalható arra vonatkozóan, hogy mikor milyen támogatás/segély vehető igénybe, hol kell azt igényelni, (az önkormányzatnál vagy a járási hivatalnál) milyen feltételekkel, meddig stb. Továbbá a fenti információ birtokában sem képesek gyakran az érintettek eligazodni a nyomtatványokon.</p>	<p>Megfelelő tájékoztatás, amely eléri a célcsoportot és segíti eligazodni a lehetőségei között. Az eljárások és a nyomtatványok egyszerűsítése. Segítők kijelölése akik „útba igazítják” az érintetteket, esetleges irodai szolgáltatásokat (nyomtatványok letöltése, nyomtatás, fénymásolás) nyújtanak, segítik a nyomtatványok értelmezését. Az ügyintézők szociális érzékenységének, segítőkészségének növelése ösztönző eszközökkel.</p>
<p>Feltárt adathiányok: A mélyszegénység fogalmi meghatározásának sokrétűsége megnehezíti azt, hogy egy számba tömörítsük és azzal definiáljuk a mélyszegénységben élők nagyságrendjét egy adott területi egységen. Ezért nincs pontos adatunk arra vonatkozóan, kiket tekinthetünk Tolnanémediben mélyszegénységben élő családoknak.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma több évben nincs adat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint: 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036) és 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség adatok több évben hiányoznak - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) adatok több évben hiányoznak - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) adatok több évben hiányoznak - Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) adatok több évben hiányoznak 	<p>Településekre lebontva legyen elérhető az összevont mutatószámokból képzett statisztikai adat a mélyszegénységben élők számáról. Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.</p>

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A gyerekszegénység egyik kiemelt oka a szülők munkanélkülisége. A szegény gyermekek 60%-a inaktív, illetve alacsony munkaintenzitású családokban él. A társadalmi juttatások szegénység csökkentő hatását tekintve uniós összehasonlításban igen jól áll Magyarország. A pénzbeli juttatásoknak Magyarországon jelentős jövedelemkiegészítő hatásuk van. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A Nemzeti Stratégia minden gyermekre kiterjed, de a hátrányos helyzetű gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akik érdekei a legjobban sérülnek.

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	466	552	1018	45,78%	54,22%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			25	2,46%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	48	77	125	4,72%	7,56%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	14	12	26	1,38%	1,18%

Forrás: TelR, KSH Tstar

A gyermekek aránya az állandó népességre vetítve nagyon alacsony.

- a) veszélyeztetett, védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A gyermekvédelmi törvény alapján a veszélyeztettség olyan – magatartás, mulasztás, vagy körülmény következtében kialakult – állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja, vagy akadályozza.

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a járási gyámhivatal intézkedik a gyermek védelembe vétele ügyében.

A gyámhivatal a jogszabályban meghatározott szervek, személyek jelzése, kezdeményezése, javaslata alapján köteles a védelembe vétel iránti eljárást hivatalból lefolytatni. A járási gyámhivatal a család- és gyermekjóléti szolgálat és központ javaslatának figyelembe vételével, a tárgyalást követően dönt a védelembe vétel elrendeléséről.

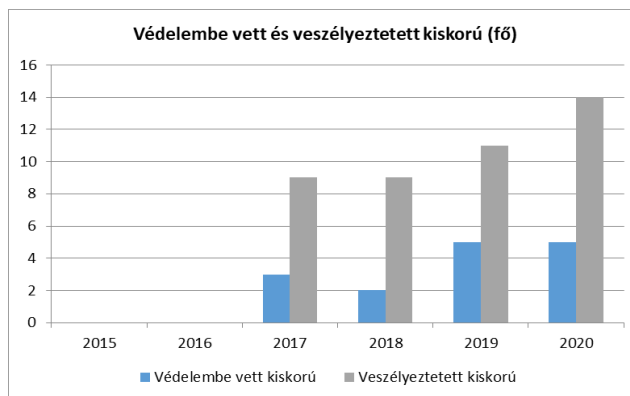
A veszélyeztető kategóriákban változatlanul vezető tényező az anyagi veszélyeztettség. A gyermekek elégtelen mennyiségű és minőségű táplálását, a zsúfolt lakókörülményeket, a gyermek fejlődéséhez szükséges tárgyi eszközök, játékok hiányát, a szabadidő eltöltésének egysíkúságát éppúgy, mint dolgozó szegények, vagy az egyre inkább lecsúszó középosztály relatív szegénységét, a fontos fogyasztások elmaradását, a kielégítő gyermekkorhoz szükséges kiadások visszaszorulását jelenti a súlyos nélkülözés.

A jövedelmi szegénység stresszt jelent a családok számára, ami gyakran a szülők párkapcsolati konfliktusával, esetleg válásával jár, valamint a szülői elhanyagolást, a gyermekkel szembeni rossz bánásmód epizodikus kríziseit, majd tartósan destruktív megküzdési stratégiákat eredményezhet. Az anyagi/szociális veszélyeztető tényezők egyszerre okok és következmények tehát, és tartós csökkentésükhöz ma szinte minden forrás hiányzik.

Összetettebb problémakört takar a gyermek, a szülő magatartásából eredő veszélyeztető ok. Az esetek többségében régi eredetű, és megoldatlan családi konfliktusok, működési anomáliák erősödnek fel a család különféle válsághelyzeteiben. Hiányosak vagy kevésnek bizonyulnak a megküzdéshez szükséges készségek, szülői minták, nevelési megoldások.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	3	9
2018	2	9
2019	5	11
2020	5	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyvnek az igénybevételére.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

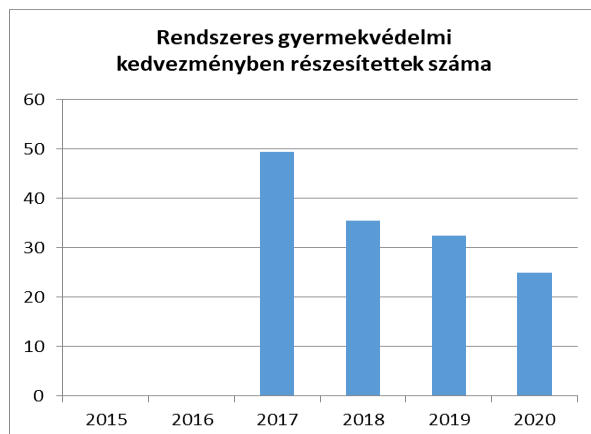
A gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, ha a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

- a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 140%-át,
 - aa) ha a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
 - ab) ha a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
 - ac) ha a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek (a nagykorúvá vált gyermek középfokú nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán tanul és a 25. életévét még nem töltötte be; és a nagykorúvá válását megelőző második hónap első napja, valamint a nagykorúvá válását megelőző nap közötti időszakban legalább egy napig rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre volt jogosult.);
- b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 130%-át az a) pont alá nem tartozó esetben, feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a gyermekvédelmi törvényben meghatározott értéket.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma csökkenő tendenciát mutat, azonban ebbe közrejátszik a minimálbér emelkedése is, nem feltétlenül jelent ez a tendencia javulás.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	50
2018	36
2019	33
2020	25

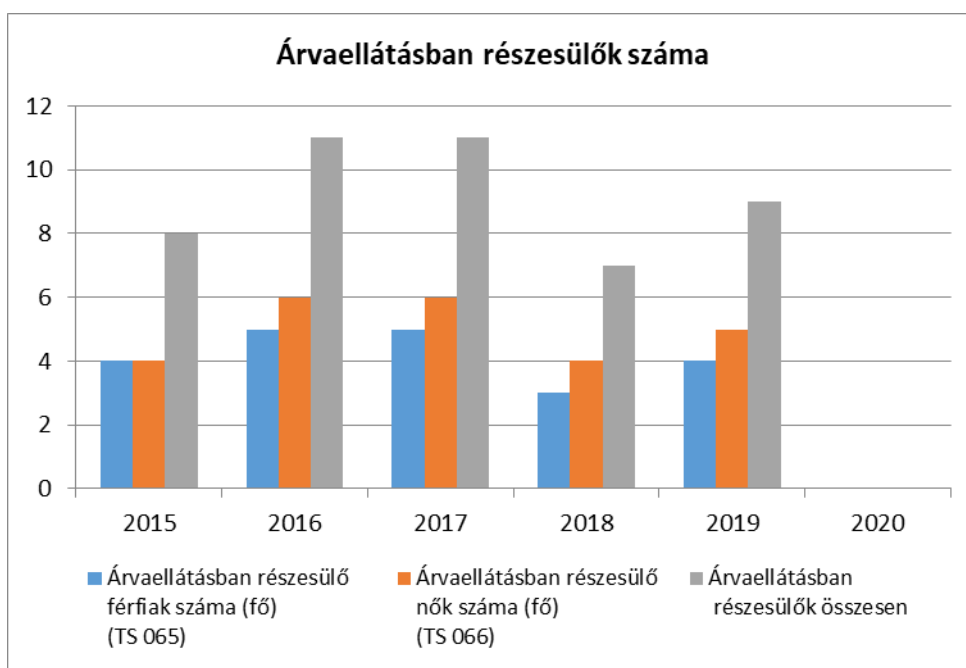


Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A vizsgált időszakban 7-11 fő részesült árvaellátásban. Az árvaellátásban részesülő nők száma magasabb, mint a férfiaké.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	4	4	8
2016	5	6	11
2017	5	6	11
2018	3	4	7
2019	4	5	9
2020	n.a.	n.a.	-



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Az ingyenes óvodai étkeztetésben részesülők száma szinte egy az egyben megegyezik az óvodások összlétszámával, évente 1-2 gyermek után kell csak 50%-os térítési díjat fizetni. Iskolai étkeztetés az alsótagozatos általánosiskola bezárásával 2021/2022 tanévben megszűnt.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Tolnanémediben magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem releváns.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői álláshelyek száma 2008 óta 1 fő. A védőnői pozíciót az évek során hol állandó, hol pedig helyettesítő védőnő töltötte be. A védőnői szolgálatot betöltő személy több településen is lát el feladatokat.

A területi védőnő feladata a 6 éven aluli gyermekek gondozása során:

- a családlátogatás és védőnői tanácsadás keretében folyamatos, célzott és szükséglet szerinti gondozás végzése;
- az újszülöttek, a koraszülöttek, a kis súllyal születettek, valamint az egészségi és környezeti ok miatt veszélyeztetett csecsemők és gyermekek pszichoszomatikus fejlődésének fokozott figyelemmel kísérése és segítése;
- a hat hónapos korig tartó igény szerinti kizárólagos szoptatás ösztönzése, a szoptatás gyakorlatának megtanítása. A szoptatással kapcsolatos problémák megelőzése és megoldásában segítségnyújtás. A hat hónapos kor alatti vegyes illetve mesterséges táplálás egészségi, testi, lelki, környezeti rizikótényezőinek ismertetése;
- a gyermek fejlődésének nyomon követése, az esetleges kóros elváltozás korai észlelése, dokumentálása és a gyermeket ellátó orvos értesítése;
- a jogszabály által meghatározott szűrővizsgálatok szervezése és végzése;
- a gyermek fejlődését veszélyeztető tényező észlelésekor a házi gyermekorvos/háziorvos, illetve a gyermekjóléti szolgálat haladéktalan értesítése mellett a veszélyeztetett gyermek és családjának fokozott gondozásba vétele;
- a családok tájékoztatása az életkorhoz kötött védőoltások fontosságáról, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése a külön jogszabályban, módszertani levélben foglaltak szerint.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	28	60
2016	1	33	71
2017	1	28	73
2018	1	33	64
2019	1	21	73
2020	1	38	72

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Tolnanémedin nincs önálló gyermekorvosi praxis. A falubeli gyermekek nagy részét a felnőtt házi orvos látja el. Helyi információk alapján azonban vannak szülők, akik a szomszédos Simontornyára, vagy Tamásiba adták le a gyermekük TAJ kártyáját, vagy magánrendelésre viszik a beteg gyermekeket.

Gyermekosztály Dombóváron illetve Szekszárdon található leközelebb. Tolna Megyei Balassa János Kórház Gyermekosztály területi ellátási kötelezettsége egész Tolna megyére kiterjed. A PIC részleg: felveszi és ellátja a szülészeti osztályon született patológiás és koraszülött újszülötteket. Belgyógyászati és sebészeti részleg: felveszi és ellátja a 0-18 éves korú, nem fertőző megbetegedésben szenvedő csecsemőket és gyermekeket; továbbá a sebészeti és fül-orr-gégészeti beavatkozást igénylő csecsemőket és gyermekeket. Légúti és Fertőző részleg: felveszi és ellátja a 0-18 éves korú infekciós eredetű légúti, gyomor-bélrendszeri és idegrendszeri megbetegedésben szenvedő csecsemőket és gyermekeket. A járóbeteg-ellátás 14 szakrendelés keretében történik, minden szakrendelésen állandó orvos dolgozik.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	117
2016	1	0	0	0	127
2017	1	0	0	0	122
2018	1	0	0	0	72
2019	1	0	0	0	82
2020	1	0	0	0	90

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Tolnanémediben nincs bölcsőde. A 3 éves kor alatti gyermekek speciális egészségügyi/szociális igényeinek kielégítésére helyben csak a védőnő vagy a felnőtt házi orvos áll rendelkezésre, például korai fejlesztés szükségességének gyanújával ők tudják megfelelő távolabb elérhető szakemberhez irányítani a szülőket. Illetve van példa arra is, hogy a pedagógiai szakszolgálat munkatársa kijár az érintett családhoz korai fejlesztés keretében. A közoktatási intézmények keretein belül pedagógiai szakszolgálat működik. Itt lehetőség van az óvodába, általános iskolába járó gyermekek számára logopédiai fejlesztésre, gyógytestnevelési foglalkozásra. Az első logopédiai szűrést már 3 éves korban az óvodában elvégzik, ám ekkor az esetek többségében még nincs szükség rendszeres logopédiai foglalkozások bevezetésére, legfeljebb játékos formában otthon a szülővel javasolt némi gyakorlás. Ezt követően 5 éves korban ellenőriznek újra amikor, már tevékeny beavatkozást is igényelhet a gyermek az iskolára való hatékony felkészülés jegyében.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatást biztosít, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A szolgáltatás keretében az intézmény:

- folyamatosan figyelemmel kíséri a településen élő gyermekek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét,
- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése,
- a gyermeki jogokról és a gyermekek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- a szabadidős programok szervezése, a hivatalos ügyek intézésének segítése,
- a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése,
- a gyermekek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása,
- a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- meghallgatja a gyermekek panaszát, és annak orvoslása érdekében megteszi a szükséges intézkedést.

Család-és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorú gyermekek száma	
Év	Fő
	n.a.
2015	n.a.
2016	11
2017	10
2018	19
2019	18
2020	

Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda a településen nem működik.

- d) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Tábla:4.3.3.a) b) Nem releváns, nincs bölcsőde.

- e) gyermekvédelem;

A gyermekvédelmi rendszer fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A kötelező nevelési, oktatási intézmények közül óvoda helyben rendelkezésre áll, itt helyhiány miatt senkit nem kellett elutasítani.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások: Simontornyai Ószikék Szociális Szolgáltató Központ család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve a tamási Család- és gyermekjóléti központ.

Külső intézményi kapcsolatok:

- Család- és Gyermekjóléti szolgálatok.
- A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok.
- Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az óvodai nevelés során fontos cél a gyerekek egészségre nevelés, környezettudatos gondolkodásmódjuk megalapozása. Az óvodások számára jól felszerelt tornaszoba áll rendelkezésre, melyet napi szinten használnak. A település rendelkezik füves futballpályával és bitumenes kosárlabdapályával.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyen kell biztosítani:

- 1) a bölcsődei, mini bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára,
 - ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek, vagy
 - olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek, vagy
 - olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 130%-át vagy
 - nevelésbe vették;
- 2) az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy
 - nevelésbe vették;
- 3) azon 1) és 2) pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;
- 4) az 1–8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha
 - nevelésbe vették, vagy
 - utógondozói ellátásban részesül.

Az intézményi gyermekétkeztetést az intézményi térítési díj 50%-os normatív kedvezményével kell biztosítani (amennyiben az ingyenes gyermek étkeztetésre nem jogosult):

- 1) az 1–8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül;

- 2) az 1–8. és az azon felüli évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,
 3) a bölcsődei. mini bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő, az 1–8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek számára, feltéve, hogy a fentiekben ismertetettek alapján a gyermek nem részesül ingyenes intézményi gyermekétkeztetésben.

Tolnanémedin az önkormányzat minden óvadás számára az étkezési térítési díj 50%-át biztosítja. A fenti kedvezményekre jogosító feltételekből egy figyelembevételére van csak lehetőség.

Az ingyenes óvodai étkeztetésben részesülők száma szinte egy az egyben megegyezik az óvodások összlétszámával, évente 1-2 gyermek után kell csak 50%-os térítési díjat fizetni. Hétvégi étkeztetés nincs. Igény szerint szünidei étkezés biztosított az arra jogosult gyermekeknek.

- i) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen szervezett gyermekprogramok hátrányos helyzetre való tekintet nélkül minden gyermeknek szólnak.

- j) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az adatgyűjtés során gyermekekkel kapcsolatos hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem merült fel. Erre utaló önkormányzati adat, vagy civil szervezet által tett észrevétel nem volt.

- k) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nem releváns.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Intézményeink kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére.

Az óvoda 3 éves kortól a családi neveléssel együtt megalapozza a gyerekek személyiségének és képességének fejlődését. Gondoskodik a nevelésről és felkészíti a gyermekeket az iskolai életmódra. Az iskolába lépés időpontjának megállapításához véleményezi a gyermekek fejlettségét. Az óvoda a gyermekek számára háromszori étkezést biztosít a jogszabályban meghatározott térítési díj ellenében. Integrált nevelés keretében sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését biztosítja.

A Vak Bottyán Óvoda Tolnanémedi Tagintézménye, helyben csak Aprófalva óvoda 50 férőhellyel, 2 csoport üzemeltetésével 2 fő óvodapedagógussal, 2 dajkával és 1 fő kisegítő személyzettel működik. A tolnanémedi óvoda fogadja a kisszékelyi gyermekeket is. Az óvoda az elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni, helyhiány miatt az elmúlt 5 évben gyermek nem került elutasításra.

A jegyző - az egyházi és magán fenntartású intézmények esetében a fenntartó - a szülő kérelmére és az óvodavezető, valamint a védőnő egyetértésével, a gyermek jogos érdekét szem előtt tartva, az ötödik életév betöltéséig teljes felmentést adhat a kötelező óvodai nevelésben való részvétel alól, ha a gyermek családi körülményei, képességeinek kibontakoztatása, sajátos helyzete indokolja. [Nkt.) 8. § (2) bekezdés]" Tolnanémedin ezzel a lehetőséggel jellemzően nem élnek a szülők.

A 2011/2012-es tanévtől Tolnanémediben megszűnt a felső tagozatos oktatás 2021/2022 tanévtől az alsó tagozatos oktatás is szünetel, vélhetően meg is fog szünni teljesen. A gyerekeket iskolabusz szállítja Simontornyára vagy a szülők gondoskodnak az utaztatásukról abban az esetben, ha a gyermeket máshová járatják iskolába.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	29	4	13,79%
2016	31	3	9,68%
2017	30	4	13,33%
2018	32	1	3,13%
2019	32	2	6,25%
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A HH és HHH gyermekek aránya az óvodás gyermekek között 3% és 13 % között mozog.

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	na.	11	39,29%
2016	na.	3	11,54%
2017	na.	2	6,67%
2018	na.	2	6,45%
2019	na.	n.a.	-
2020	na.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Az általános iskolai tanulók létszámáról nincs adat. A hátrányos és halmozottan hátrányos tanulók száma 2015-től 2018-ig csökkent.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban
Nem rendelkezünk adatokkal.

A hátrányos helyzetű gyermekek száma a vizsgált időszakban csökkent, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma alacsonyabb a HH-s gyermekek számánál.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	24	3
2017	17	1
2018	11	5
2019	10	4
2020	2	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A helyi óvoda 50 férőhellyel, 2 csoport üzemeltetésével 2 fő óvodapedagógussal, 2 dajkával és 1 fő kisegítő személyzettel működik. A tolnanémedi óvoda fogadja a kisszékelyi gyermekeket is. Az óvoda az elhelyezés iránti igényeket ki tudja elégíteni. Önálló gyógypedagógiai csoport nincs, a gyógypedagógiai oktatásban részesülő gyermekek számáról nincs információnk.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	32	2	50	1	29	n.a.	n.a.	15
2016	38	2	50	1	31	n.a.	n.a.	16
2017	45	2	50	1	30	n.a.	n.a.	15
2018	31	2	50	1	32	n.a.	n.a.	16
2019	42	2	50	1	32	n.a.	n.a.	16
2020	34	2	50	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az iskolában gyógypedagógiai osztály nem volt, egy feladatellátási helyen 2 osztály működött, a diákok száma 14 fő körüli volt osztálonként.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	2	1	14	-
2015/2016	n.a.	2	1	13	-
2016/2017	n.a.	2	1	15	-
2017/2018	n.a.	2	1	16	-
2018/2019	n.a.	2	1	14	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban – Nincs adat.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyermekek közoktatásban való részvétele kapcsán hátrányos megkülönböztetés, jogellenes elkülönítés nem történt. Az oktatási intézmények az esélyegyenlőség elvét érvényesítik mind a tanulók, mind a munkavállalók vonatkozásában. Az intézmények pedagógiai programjukban is kitérnek az esélyegyenlőség elvének, a másság megismertetésének, elfogadtatásának, befogadásának fontosságára. Az oktatási intézmények különös hangsúlyt fektetnek a hátrányos helyzetű tanulók integrációs esélyeinek, egyéni és társas kompetenciáinak növelésére, a preventív és intervenciós célú programokkal hátrányaik kompenzálására, devianciájuk csökkentésére, társadalmi szocializációjuk, iskolai karrierjük, a munka világára való felkészülésük segítésére, továbbá a sajátos nevelési igényű tanulók esetében az elfogadó környezet kialakítására a fogyatékossg különleges gondozási igénye és az egész személyiség fejlesztése céljából.

A tolnanémedi óvodában nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;

Tolnanémedi községben egy óvoda működik, összehasonlításra nincs mód. Iskola esetében a kérdés szintén nem releváns.

- d) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

A jogszabályok biztosította hátránykompenzáló juttatások a rászorulóknak részére a kedvezményes óvodai étkeztetés és az ingyenes, vagy kedvezményes tankönyvvásárlás.

Tábla:4.4.6.; 4.4.7. Nincs adat. Nincs tábla.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Csökkenő tendenciát mutat a HH/HHH gyermekek száma, de további beavatkozások szükségesek ennek hosszútávú fenntartására.	A szülők számára munkavállalás ösztönzése. A HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése.
Egészségügy hiányosságai: önálló házi gyermekorvos hiánya, gyermekek szakorvosi ellátásának lehetősége 45-60 km távolságban érhető el, korai fejlesztés lehetőségei hiányoznak helyben	A háziorvosi rendelő gyermekbarátta tétele (játsszóságok, díszítés). Megbízási szerződés kötése egy gyermekorvossal, aki minimum heti két napon rendelne a településen. Családok segítése a gyermekszakorvosi ellátásokra való eljutásban. Korai fejlesztésben jártas szakemberekkel rendszeres konzultációs napok szervezése az érintettek felmérésére.
Oktatási rendszert érintő problémák: az iskolások számának csökkenése veszélyezteti az iskola fennmaradását. 2021/2022 tanévben az alsó tagozatos iskolai oktatás szünetel.	Az oktatási intézmény épületének folyamatos karban tartása, oktatás színvonalának magasan tartása annak érdekében, hogy az önkormányzat és szülők érdekesnek tartásuk az iskolát a megmentésre. Közösség építő, játékonysági rendezvények szervezése az iskola keretein belül. A gyermek létszám növelésének ösztönzése, gyermekvállalási helyi önkormányzati támogatással vagy letelepedési támogatással, kedvezményes lakhatási-telekvásárlási támogatással.
Feltárt adathiányok: - Védelemben vett kiskorú gyermekek száma (TS 116) több évre nincs adata - Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115) több évre nincs adata - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111) több évre nincs adata - Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban egyáltalán nincs adat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű közép szintű oktatásban - Nem rendelkezünk adatokkal. - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban - Nem rendelkezünk adatokkal - Biztos kezdet gyerekházban rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma - egyáltalán nincs adat - Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma - egyáltalán nincs adat - Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112) - egyáltalán nincs adat	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, (ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény 66. § és 70. § és a Munka Törvénykönyv 5. §) de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság.

Az esélyegyenlőség megteremtése szempontjából a nőket szintén kiemelt célcsoportként kell kezelni. Női szerepükből adódóan különböző problémákkal találkoznak, úgymint, mint a családon belüli szerepek, feladatok egyenlőtlen felosztása, munkahelyről való hosszabb távolmaradás gyermekszülés esetén, egyenlőtlen jövedelmi viszonyok.

Esélyegyenlőségi problémák, amelyekkel a nők találkozhatnak:

- az egyenlőtlen családi feladatmegosztás,
- a 45 év felettiak esetében a változó képzettségi követelményeknek való megfelelés,
- a pályakezdekők szakmai tapasztalatának hiánya,
- a munkahelyről a hosszabb idejű távolmaradás (gyermekvállalás, szakmai ismeretek frissítése),
- a jövedelmek, a munkahelyi előmenetel lehetőségének egyenlőtlensége, szolgáltatási hiányosságok (bölcsőde, óvoda).

Tolnanémedin az állandó népességben belül a nők összességében többségben vannak.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A 2015-2019 közötti időszakban a 15-64 éves korosztályban minden évben a nők aránya magasabb a nyilvántartott álláskeresők között kivétel ez alól a 2017-es év. A munkanélküliségi ráta összességében 3,2-4,4% között mozog. (5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint - a 3.2.1. táblával azonos)

Az álláskeresők adatait elemezve fontos vizsgálni a munkanélküliség időtartamát. A vizsgált időszakban a 180 napon túl nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált időszakban évről évre változik, hol nő, hol csökken, értéke 32%- és 40,91% között mozog, tehát a regisztrált álláskeresők többsége nem tartósan munkanélküli. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők körében a nők aránya jellemzően magasabb. (5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők - a 3.2.3. táblával azonos)

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a nyilvántartott álláskeresőkhöz képest alacsony, ez azt jelenti, hogy a pályakezdekők elhelyezkedési esélyei jobbak. Nemek szerinti bontásban a mutató nem áll rendelkezésünkre. (5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma - a 3.2.6. táblával azonos)

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő képzési programokban való részvételtől nem áll rendelkezésre adat.

e) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az iskolázottság és elhelyezkedés közötti kapcsolat kifejtése a demográfiai helyzet bemutatásánál szereplő 3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség alapján lehetséges, ennél pontosabb nemenkénti bontásban szereplő adat nem áll rendelkezésre.

f) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az egyenlő munkáért egyenlő bért elv megvalósulása a nők számára kiemelten fontos, hiszen általános megállapítás, hogy ők kevesebb bért kapnak hasonló munkakörökben, mint a férfiak. Erre vonatkozó, a helyi adatokat feldolgozó felmérés nem készült.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A védőnői álláshelyek száma 2008 óta 1 fő. A védőnői pozíciót az évek során hol állandó, hol pedig helyettesítő védőnő töltötte be. A védőnői szolgálatot betöltő személy több településen is lát el feladatokat. (5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma - a 4.3.1. táblával azonos)

Tolnanémediben nincs bölcsőde, családi napközi sem üzemel, amely egyben ok és okozat is. Nehézkes az anyák gyermekszülés utáni visszatérése a munkahelyükre, mert a 0-3 éves korú gyermek elhelyezésére nincs helyben lehetőség, és mivel a vidéki munkahelyekre való bejárás is nehezítené a dolgot, eddig nem is volt megfelelő számú igény a gyermekek nappali ellátását szolgáló intézmény létesítésére.

5.2.2.a) és 5.2.2. b); Nem releváns nincs bölcsőde.

A helyi óvodában helyhiány miatt gyermek az elmúlt 5 évben nem került elutasításra. A nyitva tartása figyelembe veszi a korai munkakezdést: 6:30-tól 16:00-ig tartanak nyitva. Ennek megfelelően a 3-6 éves korú gyermekek napközbeni ellátása biztosított a településen, amely kedvezően hozzájárulhat a nők munkaerő-piaci esélyeinek javításához, valamint a családvállaláshoz.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnő a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: tanfolyamok, beszélgetések, vizsgálatok, családlátogatások formájában. Mivel a pincehelyi kórházban a szülészeti osztály több mint tíz éve megszűnt, gyermekszülésre csak Szekszárdon és Dombóváron van lehetőség. A legtöbben a dombóvári kórházat választják. A védőnő szerepe ezzel még inkább felértékelődik, hiszen a nem helybeli kezelőorvosok miatt szorosabb kapcsolatba kerülhetnek a várandós anyákkal.

A kisgyermekes anyukáknak nem ismeretlen a szülés utáni depresszió fogalma, az egyedüllét, az elveszettség, tanácstalanság érzése az információ áradatban való eligazodás nehézsége, legyen szó a gyermek táplálásáról, fejlődéséről, gondozásáról vagy fejlesztéséről. Ezen tud enyhíteni a 2016-17 évben működtetett baba-mama klub, amelyet néhány év kihagyás után 2022-ben újra életre keltettek.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról helyi adatgyűjtés alapján a következő táblázat készült.

A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak (család és gyermekjóléti szolgálathoz beérkezett jelzések alapján)	
Év	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	1
2019	0
2020	2

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Tolnanémediben, sőt a kistérségben sincs anyaothton, illetve családok átmeneti otthona. A krízis helyzetben lévő nők a védőnőkel és a családsegítő szolgálat munkatársaival vehetik fel a kapcsolatot, akik a krízisvonalon keresztül tudnak számukra megfelelő elhelyezést biztosítani.

Külső intézményi kapcsolatok:

- Család- és Gyermekjóléti szolgálatok.
- A családok lakóhelye szerinti önkormányzatok.
- Mindazon állami és civil szervezetek, amelyek ellátásokat, szolgáltatásokat tudnak biztosítani.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az önkormányzatnál és a község intézményeinél magas a női vezetők aránya. A helyi önkormányzat szervezetén belül a jegyző és a 4 ügyintéző is nő, valamint a közös hivatal további 6 fő női dolgozót foglalkoztat Kisszékely, Nagyszékely és Belecska hivatalaiba. Az önkormányzati intézmények mindegyikének vezetője is nő. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke nő. A 6 főből álló képviselő testületnek jelenleg 4 nő tagja, a helyi civil szervezetek munkájában is domináns a nők részvétele.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nők a tradicionális normák szerint elsősorban a családfenntartásban játszanak szerepet: gondoskodnak a gyerekekről, háztartásról. Ez a tevékenység „munkaként” kevésbé elismert, pedig idő és energiaráfordításban hasonló terhelést jelent. Ráadásul a családok általános gazdasági helyzete megkívánja, hogy két kereső legyen a családban, azaz a nőknek az otthon mellett a munkahelyen is helyt kell állniuk. A családbarát munkahelyi megoldások egyelőre ritkának számítanak (pl. munkahelyi gyermekmegőrzés, távmunka, rugalmas munkaidő szervezés), ezek bevezetése, elterjesztése fontos feladat lehet az elkövetkező időkben.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magasabb a női munkanélküliség, mint a férfiak körében. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők körében a nők aránya jellemzően magasabb.	A tendencia változás okának kiderítése, hogy miért kerültek többségben a női munkanélküliek, lehetőség szerinti beavatkozás. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Családbarát munkahelyek keresése. Női munkaerőt foglalkoztató vállalkozások bevonása a településre.
Gyermek elhelyezést érintő hiányosságok: nincs bölcsőde	Felmérés a szülők körében, hogy lenne-e rá igény, szükség esetén a kialakítás jogszabály feltételeinek megismerése, szükséges erőforrások rendelkezésre állásának vizsgálata, engedélyek beszerzése, beruházás és foglalkoztatás anyagi hátterének előteremtése.
A kismamák/kisgyermekes anyukák „világának beszűkülése”, gyermekgondozással kapcsolatos nehézségei, segítség hiánya.	A baba-mama klub fejlesztése a védőnő bevonásával. Tájékoztatók szervezése (hozzátáplálásról, szobatisztaságról, beszédfejlődésről stb.) szakemberek, meghívott előadók bevonásával. Foglalkozások, tapasztalatcsere, játszóház kötetlen játék és beszélgetés babáknak és mamáknak.
Feltárt adathiányok: <ul style="list-style-type: none"> - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség alapján nemenkénti bontásban - A nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak 	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, megoldási javaslat készítése, a probléma megoldásának ösztönzése tanácsadással, esetleges pályázati források bevonásával, önkéntesség lehetőségének biztosításával.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

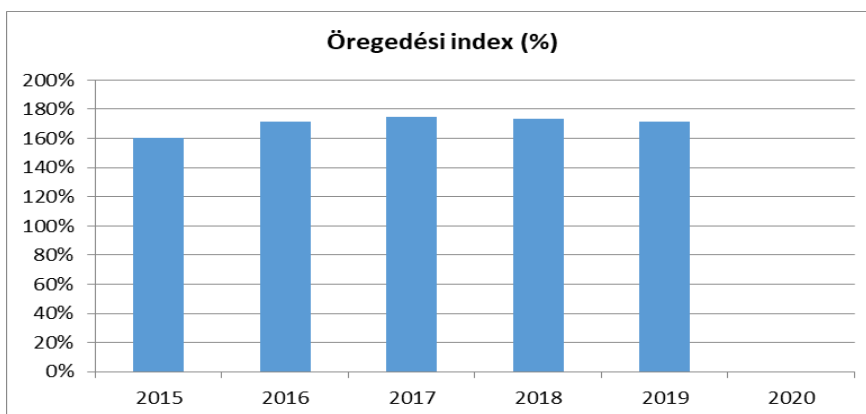
6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A demográfiai szerkezet előregedő, összhangban az országos átlaggal, az aktív korú népességre egyre több időskorú eltartott jut. Generációjuk aktív időszakában a nyugdíj, nyugdíjszerű ellátások még megfelelően biztosítottak voltak, az öngondoskodásra még nem voltak felkészítve/rákényszerülve. Az általános gazdasági helyzet eredményeként ellátásuk mértéke nem tud megfelelő mértékben emelkedni.

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősök aránya országosan.
- az átlagéletkor várhatóan nő.
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

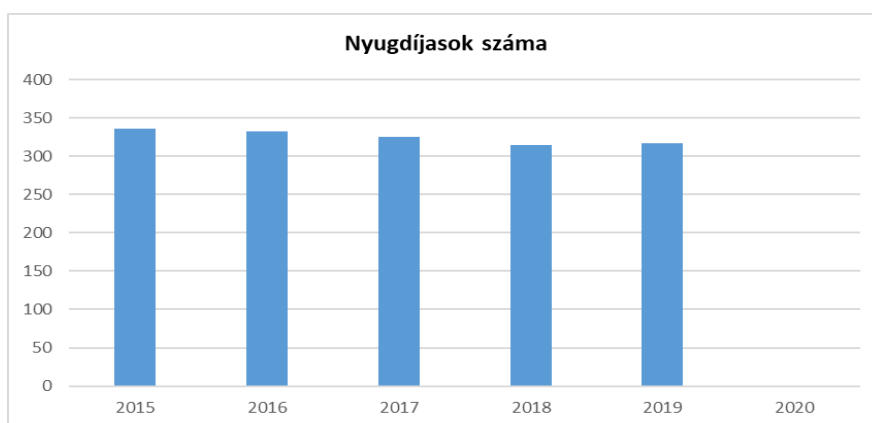
Az öregedési index kilengése minimális 160-170% körüli, de értéke igen magas, markánsan jelzi a lakosság folyamatos előregedését. (6.1. számú táblázat - Öregedési index - 3. táblával azonos)



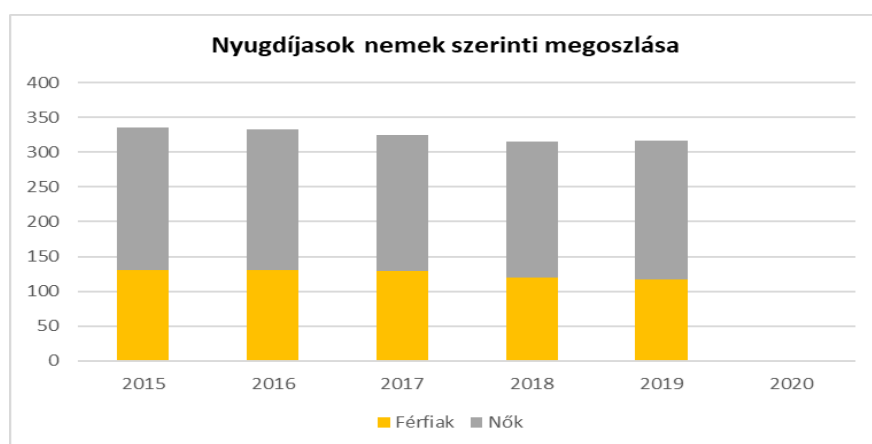
Tolnanémediben a nyugdíjasok száma csökkenést mutat, ez az utóbbi években bekövetkezett gyakori halálozás miatt lehet, illetve magyarázható azzal is hogy kevesebben felelnek meg az ellátásra való jogosultság követelményeinek.

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	130	206	336
2016	130	203	333
2017	129	196	325
2018	119	196	315
2019	117	200	317
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjasok között magasabb a nők aránya, jellemzően a nők várható élettartama magasabb.

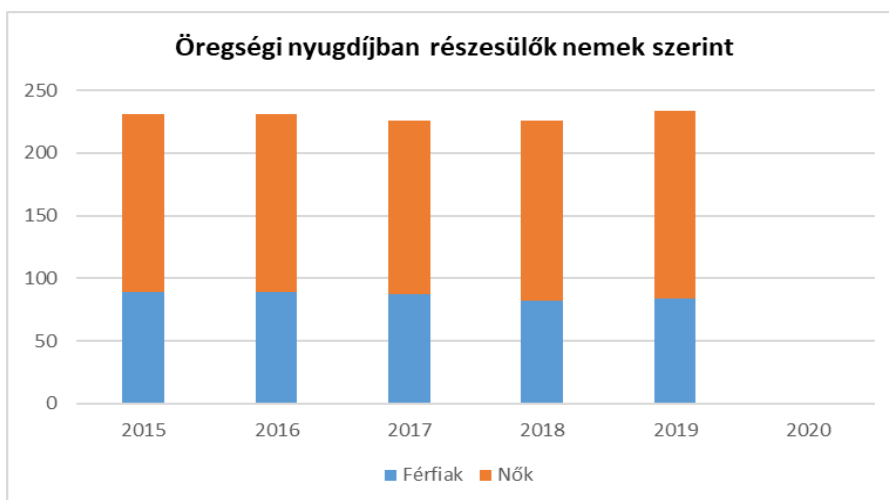


Az életkoron alapuló ellátásban részesülők nemenként megoszlását adathiány miatt nem tudjuk elemezni, ahogy az özvegyi és szülői nyugdíjban részesülőket sem. Az öregségi nyugdíjban részesülő nők száma magasabb.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	2	1	89	142	n.a.	8	n.a.
2016	1	n.a.	89	142	n.a.	8	n.a.
2017	1	n.a.	87	139	n.a.	8	3
2018	1	n.a.	82	144	n.a.	6	3
2019	1	n.a.	84	150	n.a.	6	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az életkor szerinti hátrányos megkülönböztetésre az 2017-2019 években lehet következtetni a 61 év felettiak esetében, mivel ekkor látványosan magasabb az arányuk a nyilvántartott álláskeresőkhöz képest.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskeresőkhöz képest összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	29	31	25	22	25
41-45 év (TS 042)	Fő	2	2	2	1	1	n.a.
	%	6,90%	6,45%	8,00%	4,55%	4,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1	n.a.	1	2	5	n.a.
	%	3,45%	-	4,00%	9,09%	20,00%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	3	4	3	2	3	n.a.
	%	10,34%	12,90%	12,00%	9,09%	12,00%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	5	3	3	2	3	n.a.
	%	17,24%	9,68%	12,00%	9,09%	12,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	3	5	8	5	n.a.
	%	3,45%	9,68%	20,00%	36,36%	20,00%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tevékeny időskor program lehetőségei, mint foglalkoztatási program, kifejezetten számukra indított képzések, ilyen formában nem állnak rendelkezésre a településen.

Ezek a lehetőségek pedig segítenék a jó mentális állapot minél további fennmaradását, a jó közérzet kialakítását, fenntartását (társaságba járás, új ismeretek megszerzése, stb.).

A szociális intézményekben elhelyezett, vagy azokkal kapcsolatban álló idősök számára az intézmény szervez különböző programokat, de a „külsősök” számára ez vagy nem elérhető, vagy nem is tudnak ezekről. Az intézmények által szervezett programok jó alapot adhatnak ezeknek a rendszereknek a kidolgozására.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hazai viszonylatban jellemző, hogy a vállalkozások, intézmények nem aknázzák ki az idősebb munkaerő tudásátadással kapcsolatos hasznosságát. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlenségét főként a romló egészségi állapotból és a képzettségbeli hiányosságokból eredő problémákra vezetik vissza a munkaadók, amely problémák költségessé teszik az idősödő munkavállalók alkalmazását.

Kormányzati törekvések vannak a nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására.

Az új szabályok nagyban megkönnyítik az eddigi munkaviszony egyszerű tovább folytatását azon esetekben, amikor a munkáltató elégedett a dolgozójával. Továbbra is szüksége van a nagy szakmai tapasztalatára, s az eddig végzett fegyelmezett színvonalas munkájára, a munkavállaló pedig a nyugdíjas lét küszöbén állva még nem szeretne otthon ülni, fontos számára a munkahelyi közösség, az életpálya csúcsán elért magasabb kereset, s a cégen belüli egyéb juttatások.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település és a térség lakossága számára egyformán elérhető. A kormányablakok indításával elindult egy pozitív folyamat.

Az információhoz való hozzájutás az internetet használók számára könnyebb, mivel az önkormányzat saját Facebook oldalt és honlapot üzemeltet, ahol a településünket érintő friss hírek napra készen elérhetők. De az idősebb korosztályra gondolva a hagyományos helyben szokásos módon is tájékoztatjuk a lakosságot a település számos pontján megtalálható hirdető táblákon, sok esetben minden postládába eljuttatunk egy-egy szórólapot is.

A településen élénk közösségi élet folyik, számos egyesület, alapítvány civil szerveződés működik.

Jó gyakorlat:

Tolnanémedin magas az egyedül élő idős emberek aránya, ezen belül főként a nők száma jelentős. Az egyedül álló idős emberek gyermekei gyakran a településről elkerültek, így a család közelségének hiányában fennáll az elmagányosodás veszélye. A Nyugdíjas Klub nem bejegyzett civil szervezet, azonban enélkül is jól működik, és jó hatással van a fenti probléma enyhítésére. A klub tagjai követendő példát mutatnak nyugdíjas társaiknak a közösségi életben való aktív részvételre. A klub rendszeres részvevője a térségi nyugdíjas találkozóknak. 2018. április 28. napján a Tolnanémedi Művelődési Házba szervezték meg a XVI. Mikrotérségi Nyugdíjas Találkozót. A Tolnanémedi falunap és egyéb rendezvények elengedhetetlen kelléke a nyugdíjasok által sült lángos. A klub a térségi és települési rendezvényeken túl aktívan éli meg az ünnepeket (húsvét, májusfa állítás és kitáncolás, mikulás, karácsony), jótékonyági esteken fellépőként szerepelnek az iskola, óvoda javára, kirándulásokat szerveznek, közösen megünnepelik a tagok születés és névnapját. A nyugdíjas klub az összejöveleteit elsősorban az önkormányzati tulajdonú és fenntartású „Kisiskolában” (korábban iskola működött az épületben) tartja, valamit térítésmentesen rendelkezésükre áll a Művelődési Ház is nagyobb létszámú rendezvény esetén.

A jó gyakorlatnak nagyon fontos eleme az önkormányzattal való interaktív kommunikáció, a jó kapcsolat fenttartása és egy karizmatikus, tettere kész klubvezető.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idős embereknek az életkor előre haladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bortal, vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőkét, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

Tolnanémediben az egészségügyi alap mindenki számára elérhető. A szociális ellátások területén az alábbi - idősek számára fontos - szolgáltatások érhetőek el, az Őszikék Szociális Szolgáltató Központ szervezésében:

1. Idősek nappali ellátása, idősek klubja

A Őszikék Szociális Szolgáltató Központ biztosítja az önmaguk ellátására részben képes időskorúak számára, akik saját otthonukban élnek, de napközbeni ellátást igényelnek az alapszolgáltatás keretein belül a nappali ellátást. A szolgáltatást igényelheti a szociális és mentális támogatásra szoruló időskorú, illetve az önmaga ellátására képes, vagy részben képes időskorú. A szolgáltatás keretében biztosításra kerül a napi egyszeri étkezés, tisztálkodási, mosási lehetőség, hasznos és szórakoztató szabadidős programok, valamint tanácsadás, szociális ügyek intézése.

2. Idősek Otthona

Az intézmény azoknak a nyugdíjkorhatárt, valamint a 18. életévüket betöltött személyeknek az ápolását, gondozását végzi, akiknek egészségi állapota rendszeres gyógyintézet kezelését nem igényel, de önmagukról betegség miatt vagy más okból időlegesen nem képesek gondoskodni. Ideiglenes jelleggel teljes körű ellátást biztosítanak. Az Idősek Otthonába jelentkezhet az, aki idős kora, betegsége miatt, vagy más okból otthonában önmagáról gondoskodni nem tud. Az Otthon a napi háromszori étkezést, az egészségügyi ellátást (orvosi, ápolási tevékenység), a gondozási tevékenységet, a nappali, éjjeli felügyeletet, a szociális ügyek intézését, a szabadidős programokat, valamint a pszichés gondozást biztosítja.

3. Házi segítségnyújtás

Az igénybe vevő önálló életvitelének fenntartását, szükségleteinek megfelelően lakásán, lakókörnyezetében biztosítja az intézmény, elvégzik mindazokat a gondozási feladatokat, amelyekre az ellátást igénylő személy nem, vagy csak segítséggel képes. Tolnanémediben 2 fő végzi a házi segítségnyújtással kapcsolatos feladatokat. Az ellátottak száma átlagosan 18-20 fő.

4. Étkeztetés

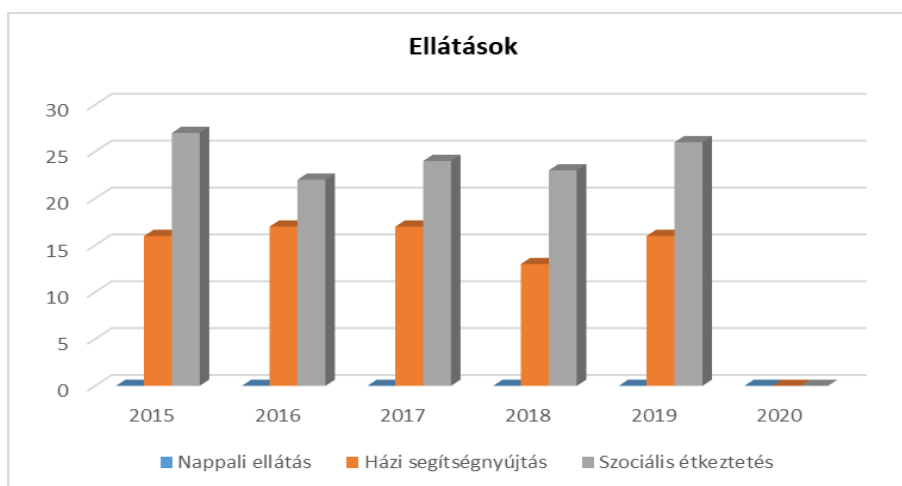
Azoknak a szociálisan rászorultaknak és eltartottjaiknak, illetve azoknak, akiknek kora, egészségi állapota indokolja, az év minden napján napi egyszeri meleg étkezéséről (ebéd) gondoskodik az önkormányzat térítési díj elenében.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	210	n.a.	16	27
2016	211	n.a.	17	22
2017	210	n.a.	17	24
2018	217	n.a.	13	23
2019	218	n.a.	16	26
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma nem ismert. A szociális étkeztetés Tolnanémedi Község Önkormányzata Konyhája biztosítja.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A községi kulturális programok szervezését a Művelődési Ház, az önkormányzat, Tolnanémedi Községért Közalapítvány, a Tolnanémedi Gyermekéért Közalapítvány és egyéb civil szervezetek végzik. A rendezvénynaptárban számos rendszeres, tradicionális esemény szerepel, pl. gyermeknap szervezése, falunapi programok, Karácsonyi műsor, Alapítványi, Jótékonyági estek stb. Ezekre a programokra a nyugdíjas korú művészeti csoportoknak is lehetőségük van a bemutatkozásra. Bár a pandémiás időszak alatt a rendezvények nem kerültek megtartásra, de a szokások és hagyományok a nehéz időszakon túljutva újraélednek. Az önkormányzat évente többször szervez buszos színházlátogatást.

A könyvtár látogatása, a közművelődési intézmény rendezvényein, valamint a sportrendezvényen való részvétel jellemző az időskorúak körében. A templomban történő vallásgyakorlásra nem állnak rendelkezésre konkrét adataink, azonban a szabad vallásgyakorlás lehetősége minden ember számára egyformán biztosított a településen. Református, katolikus és evangélikus templomunk is van.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök informatikai jártasságát az Ószikék Szociális Szolgáltató Központ 2008 és 2012 között körülbelül 105 fő körében mérte fel (intézményi adat, települési bontás nélkül). A felmérés adataiból megállapítható, hogy 2008-ban a számítógépet és internetet használni tudók aránya megegyezik a 2012-es év arányaival. A megkérdezések alapján megállapítható, hogy a megkérdezettek egyáltalán nem tudják használni a számítógépet, így az internetet sem, tehát nem rendelkeznek informatikai alapismeretekkel. Ezt követően ilyen irányú felmérés települési szinten nem készült. Annak ellenére, hogy a Községi Könyvtárban ingyenes internethasználatra is lehetőség van, illetve a háztartásokban is elérhető már az internet akár mobilnet, feltételezzük, hogy a helyzet nem javult. Összességében elenyésző azon idősök száma, akik az IT eszközök használatával tisztában vannak, vagy rendszeresen interneteznének, de a fiatalabb nyugdíjasok vagy nyugdíjhoz közeli korosztályban már szép számban találhatók olyanok akik legalább a Facebookkal megbarátkoztak.

d) a generációk közötti programok

Az utóbbi időben két olyan esemény is történt, ami jó példája a generációk közötti programoknak. Az óvodások Márton napi lampionos felvonulásán a kisiskola, a nyugdíjasklub törzshelye volt a köztes megálló, ahol a felvonuló gyerekeket és szüleiket süteménnyel, cukorkával, forró teával és friss lángossal várták és vendégelték meg a nyugdíjasok.

Ehhez hasonlóan gyermeknap rendezvényen is részt vettek, süteménnyel és lángossal járultak hozzá, hogy az egésznapos eseményen ne legyenek korgó kis pocakok.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségeknek számító betegségek kiszűrésére, különösen vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.

Hatékonyak bizonyulnak a rendőrség és a helyi polgárőrség által készített figyelemfelkeltő kampányok, melyek a trükkös lopásokra hívják fel a figyelmet, tanácsokat adnak az idősök számára például az „unokázós” csalókkal szemben.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős, fennáll elmagányosodás lehetősége.	Nyugdíjas klub bejegyzése, hogy forrásokat tudjon szerezni és ez által több programot (pl. az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző, generációs programokat gyermekek és fiatalok bevonásával) tudjon megvalósítani. 0-24 órás idősök otthonának kialakítása helyben.
Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például a távol lévő családtagok „közelebb hozása” és szélesebb körű információhoz való hozzájutás elősegítése érdekében.
Feltárt adathiány: - Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) - Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) - Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Nemenkénti statisztika kiegészítése. Felmérés készítése a szociális intézmény bevonásával.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint 490 ezer fogyatékkal élő személy van Magyarországon, a népesség 5,7 százaléka. A népesség fogyatékoságtípus szerinti megoszlása: mozgáskorlátozottak aránya 43,6 %, látássérült 14,4 %, értelmi fogyatékos 9,9 %, hallássérült 10,5 %, egyéb 21,6 %. A fogyatékos népességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport. Jelentősen emelkedett az egyéb, pontosan meg nem határozott fogyatékoságban szenvedők aránya.

A 2011. évi népszámláláskor a Tolna megyei lakosság 19 %-a jelölt meg valamilyen tartós betegséget, közel 5 %-a fogyatékoságot. Minden második fogyatékosággal élő személy mozgássérült volt. Ezen népszámlálás kiegészült a tartós (nem gyógyítható, de kezelhető) betegség tárgykörével.

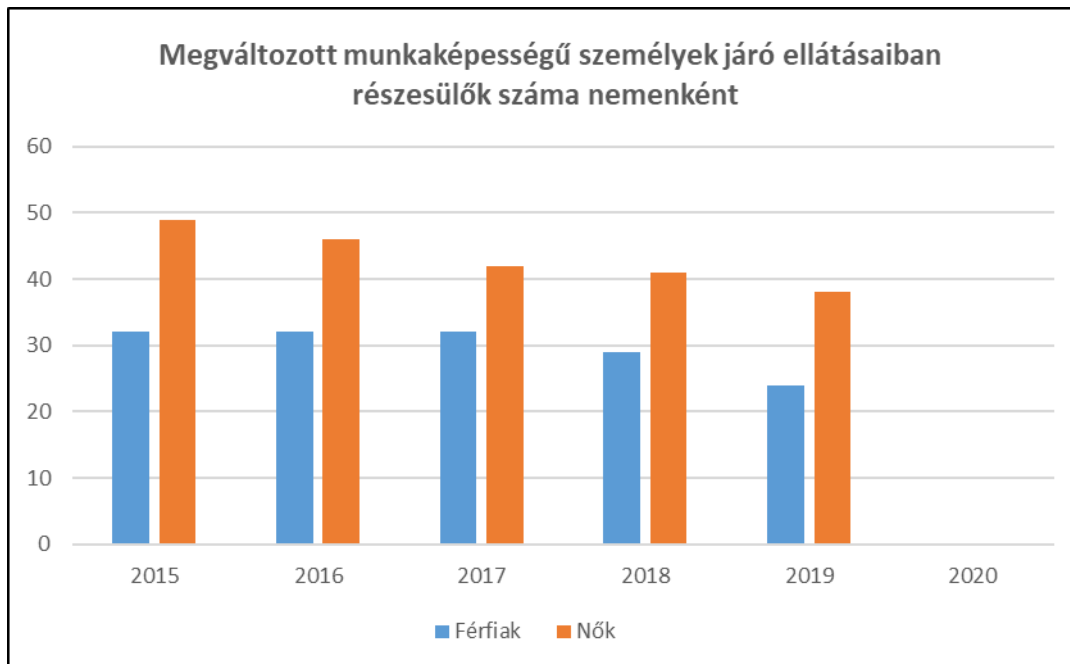
Mindkét terület az ún. érzékeny vagy szenzitív adatok körébe tartozik, amelyről nem szívesen nyilatkoznak sem az érintettek, sem a családtagjaik. Tolna megyében 2011-ben a fogyatékosággal élők száma meghaladta 12 ezer főt, ami a népesség 5,1 %-át jelentette. A megkérdezés során a válaszadók egy része egynél több fogyatékoságot jelölt meg, így 100 főre átlagosan 123 lelki vagy fizikai sérülés jutott. A fogyatékoságban szenvedők 48 %-a volt mozgássérült, 17 %-nak a látásával, 18 %-nak a hallásával voltak problémái, emellett viszonylag magas volt még az értelmi fogyatékosok, a súlyos belszervi fogyatékkal élők és a mentálisan sérültek aránya is. Akárcsak a megye teljes népességének, a fogyatékkal élőknek is 46 %-a volt férfi és 54 %-a nő.

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A megváltozott munkaképességűek szociális ellátásában részesülők száma 2015 óta csökkenő tendenciát mutat, nemenkénti megoszlás tekintetében a nők vannak jelentős többségben minden évben.

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	32	49	81
2016	32	46	78
2017	32	42	74
2018	29	41	70
2019	24	38	62
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma - Nincs adat.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élők foglalkoztatásáról nem áll rendelkezésre adat.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya illetékes.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élők foglalkoztatása során hátrányos megkülönböztetésről nem áll rendelkezésre információk.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A fogyatékos személyek nappali ellátására a Tolna Megyei Integrált Szociális Intézmény Belecskai, ill. Pálfaei Intézetében van mód. Uniós támogatás keretében tervben volt egy foglalkoztató központ és a 3 lakásotthon kialakítása. A lakásotthonokba a belecskai Mechwart András Otthon fogyatékkal élő lakói költöztek volna. A település lakosságának egy részében komoly ellenérzéseket váltott ki a beruházás, amelynek következményeként 2018-ban népszavazás is lett a kérdéskörrel, de az végül érvénytelenül zajlott le. Később a beruházás megvalósítása egyéb okok miatt meghiúsult.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fogyatékkal élők pénzügyi és természetbeni ellátásáról nem áll rendelkezésre adat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi alapellátás helyben megtalálható, rehabilitációra a Tolna Megyei Integrált Szociális Intézmény Belecskai, ill. Pálfai Intézetében van mód. A fogyatékosok rehabilitációs intézménye azoknak a fogyatékos, valamint mozgás-, illetve látássérült személyeknek az elhelyezését szolgálja, akiknek oktatása, képzése, átképzése és rehabilitációs célú foglalkoztatása csak intézményi keretek között valósítható meg. A fogyatékosok rehabilitációs intézménye előkészíti az ott élők családi és lakóhelyi környezetbe történő visszatérését, valamint megszervezi az intézményi ellátás megszűnését követő utógondozást.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzati intézmények épületeiben, ide értve a konyhát és a háziorvosi rendelőt is, a fizikai akadálymentesítése megoldott. Infokommunikációs akadálymentesítés és akadálymentes mosdók a Hivatal, Óvoda és Művelődési Ház területén található TOP energetikai pályázatnak köszönhetően

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez való hozzáférésről az előző pontban szóltunk. A kulturális és sport programok helye a sportpálya és Művelődési Ház, amelyek akadálymentesen megközelíthetők.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapotáról információ nem áll rendelkezésre.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A községben a gyalogos közlekedési utak részben akadálymentesítettek, néhány helyen lejtős kialakításúak, így ott a padkák nem akadályozzák pl. a kerekesszékes közlekedést. Helyi járatú autóbusz nem működik a községben, a távolsági közlekedésbe állított autóbuszok nem alacsony padlósak, akadálymentes közlekedésre nem alkalmasak.

f) fogyatékosokkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosokkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nem releváns.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkriminációról nem áll rendelkezésünkre adat.

7.4. Fogyatékosokkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítésére irányuló programok a településen nem jellemzőek.

7.5 A fogyatékosokkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Unió támogatás keretében tervben volt a fogyatékkal élő személyek számára egy foglalkoztató központ és 3 lakásotthon kialakítása. A település lakosságának egy részében komoly ellenérzéseket váltott ki a beruházás, amelynek következményeként 2018-ban népszavazás is lett a kérdésből, de az végül érvénytelenül zajlott le és a beruházás megvalósítása is megghiúsult egyéb okok miatt. Mindenesetre érzékenyítésre lenne szükség.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt.	Szemléletformáló programok, fórumok az ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutató kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján) Intézménylátogatás.
Feltárt adathiány: <ul style="list-style-type: none"> – Fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás – Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén – Fogyatékkal élők pénzügyi és természetbeni ellátása – Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapota – Pozitív diszkrimináció 	Érintett partnerek bevonásával adatgyűjtés, helyzetfeltárás, védett munkahelyek létrehozása, helyi rendelet alapján pénzügyi természetbeni támogatás nyújtása.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Esélyegyenlőségi célcsoport megnevezése	Célcsoport érdekében létrejött szervezet megnevezése
Romák	Tolnanémedi Községért Közalapítvány; Tolnanémedi Gyermekéért Közalapítvány; Tolnanémedi Polgárőr Egyesület
Nők	Tolnanémedi Községért Közalapítvány; Tolnanémedi Polgárőr Egyesület
Fogyatékkal élők	Mozgáskorlátozottak Tolna Megyei Egyesületének mikro-térségi csoportja Tolnanémedi Polgárőr Egyesület
Gyermekek	Tolnanémedi Községért Közalapítvány; Tolnanémedi Gyermekéért Közalapítvány; Tolnanémedi Polgárőr Egyesület
	Tolnanémedi KSC
	Petőfi Horgászegyesület
Idősek	Nyugdíjas Klub
	Tolnanémedi Községért Közalapítvány; Tolnanémedi Polgárőr Egyesület

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A roma önkormányzat kiadásainak és bevételeinek könyvelését, a működéshez kapcsolódó adminisztrációs tevékenységeket a Tolnanémedi Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője, és dolgozói végzik, ezért az együttműködés elengedhetetlen és igen szoros. Az önkormányzat közzéteszi a település honlapján az egyházi eseményeket (miserend, konfirmálkozás, barkaszentelés stb.), a civil szervezetet adminisztratív segítségnyújtással, terem biztosításával, anyagilag támogatja. Az esélyegyenlőségi célcsoportok érdekében végzett, a szektorok közötti közös munka inkább eseti jellegű egy-egy projektre/eseményre szerveződik, állandó fórum nincs a felek számára, de így is jó partneri viszony alakult ki a felek között. Későbbi egyeztetés, illetve felmérés tárgyát képezheti az erre vonatkozó igény feltérképezése. Amennyiben a szereplőknek igénye van folyamatos közös munkára, úgy közösen kidolgozhatják az együttműködés részleteit.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A „2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása” pontban felsorolt társulások jelentik az esélyegyenlőséggel kapcsolatos együttműködés alapjait. A Tolnanémedi önkormányzat jó partner kapcsolatot ápol a környező önkormányzatokkal, különösen szoros az együttműködés Kiszékely, Nagyszékely és Belecska településekkel, hiszen közös hivatalt működtetünk.

Az intézményfenntartó társulások és a DÁM társulás ülésein is aktívan részt vesz a polgármester, tevékenyen jelen van a község az érintett területek működésének/működtetésének folyamatában.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A roma önkormányzat szervezésében a pandémiát megelőző több rendezvény is megvalósult, többek között a Szüreti multságok, és a Tolerancia nap is, amelyre pályázati támogatást is nyertek. A településen megrendezésre kerülő jótékonysági estek kedvezményezettjeit anyagilag támogatják, ruhaosztást szerveznek a rászorulóknak, ételt osztanak, év végén a szegényebb családoknak csomagokat osztanak.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A 8. a) pontban leírt civil szervezetek alapszabályukba foglalt módon, működési szabályzatuknak megfelelően járnak el a célcsoportok ellátásban.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben működő vállalkozások a civil szervezetek által szervezett (jótékonysági) programok anyagi támogatásán keresztül veszik ki részüket az esélyegyenlőségi feladatok ellátásából.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az érintett partnerek a helyi esélyegyenlőségi programba elsőként az adatgyűjtés során kerültek bevonásra. Az adatszolgáltatás mellett megtehették javaslataikat, észrevételeiket, melyeket a program készítése során beépítettünk az intézkedések közé.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az esélyegyenlőségi programot nyilvánossá tesszük, így a megfogalmazott intézkedések megvalósulását mind a célcsoportok, mind általában a lakosság nyomon tudja követni. A polgármester felelős, hogy nyomon kövesse a megvalósulást és tartsa a kapcsolatot a célcsoportok képviselőivel, fogadja észrevételeiket, esetleges újonnan felmerült javaslataikat. A HEP felülvizsgálata a jelen jogszabályok alapján két évente kötelező, ekkor a felmerült javaslatok beépítésre kerülhetnek az esélyegyenlőségi programba. Az önkormányzat a HEP megalkotására és felülvizsgálatára HEP fórumot működtet. A tagok és az önkormányzat HEP referense között a kommunikáció jellemzően e-mailes, telefonos, de alkalmanként személyes konzultáció is előfordul.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A beazonosított problémákra nem minden esetben tudunk helyben fejlesztési lehetőséget, megoldási javaslatot kínálni. A feltárás során megállapított hiányosságok, lemaradások, esélyegyenlőtlenések nagyságrendjét tekintve, illetve a szükségesnek ítélt beavatkozás illetékességi területeit, hatásköröket figyelembe véve, a szükséges erőfeszítéseket/ráfordításokat és várható eredményeket mérlegelve kerülnek majd kialakításra az HEP IT intézkedései.

Az elemzés során figyelembe vettük az előző időszak HEP által feltárt problémákat, amelyek többségükben változatlanul fennállnak és az alábbiak szerint vontuk le a következtetéseket. Bizonyos esetekben azonban az intézkedés elérte célját pl.: a közintézmények akadálymentesítése megvalósult, így ez már nem merült fel problémaként az elemzés során, az intézkedés elvégezve és lezárásra kerül.

Van egy települési szintű probléma, amely minden célcsoportot érint, ez az állandó házi orvos hiánya, amelyre összevont intézkedés kerül kidolgozásra. Továbbá az adatgyűjtés/elemzés során feltárt adathiányok minden célcsoportnál megjelölésre kerültek az összegző táblázatokban és egy komplex intézkedés kerül kidolgozásra a megszüntetésükre.

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség: A regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, 3-4% körül mozog az utóbbi években. A nyugdíj előtt állók a leginkább munkanélküliséggel sújtott csoport. A tartósan munka nélkül lévők aránya 32-40% körüli a regisztrált álláskeresőknél belül.	Munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, „kijánlásuk” a munkaadók felé. Munkahelyteremtés vállalkozók, foglalkoztatók letelepedésének támogatása a településen.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A szociális ellátások átalakítását követően információ hiány tapasztalható arra vonatkozóan, hogy mikor milyen támogatás/segély vehető igénybe, hol kell azt igényelni, (az önkormányzatnál vagy a járási hivatalnál) milyen feltételekkel, meddig stb. Továbbá a fenti információ birtokában sem képesek gyakran az érintettek eligazodni a nyomtatványokon.	Megfelelő tájékoztatás, amely eléri a célcsoportot és segíti eligazodni a lehetőségei között. Az eljárások és a nyomtatványok egyszerűsítése. Segítők kijelölése akik „útba igazítják” az érintetteket, esetleges irodai szolgáltatásokat (nyomtatványok letöltése, nyomtatás, fénymásolás) nyújtanak, segítik a nyomtatványok értelmezését. Az ügyintézők szociális érzékenységének, segítőkészségének növelése ösztönző eszközökkel.

Gyermekek	Csökkenő tendenciát mutat a HH/HHH gyermekek száma, de további beavatkozások szükségesek ennek hosszútávú fenntartására.	A szülők számára munkavállalás ösztönzése. A HH/HHH helyzetű gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanulási esélyek növelése, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése.
Gyermekek	Egészségügy hiányosságai: önálló házi gyermekorvos hiánya, gyermekek szakorvosi ellátásának lehetősége 45-60 km távolságban érhető el, korai fejlesztés lehetőségei hiányoznak helyben	A háziorvosi rendelő gyermekbaráttá tétele (játsszóságok, díszítés). Megbízási szerződés kötése egy gyermekorvossal, aki minimum heti két napon rendelne a településen. Családok segítése a gyermekszakorvosi ellátásokra való eljutásban. Korai fejlesztésben jártas szakemberekkel rendszeres konzultációs napok szervezése az érintettek felmérésére.
Gyermekek	Oktatási rendszert érintő problémák: az iskolások számának csökkenése veszélyezteti az iskola fennmaradását. 2021/2022 tanévben az alsó tagozatos iskolai oktatás szünetel.	A problémára korábban megfogalmazott intézkedés lezárandó, mivel a folyamat jelenleg nem visszafordítható.
Idősek	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős, fennáll elmagányosodás lehetősége.	Nyugdíjas klub bejegyzése, hogy forrásokat tudjon szerezni és ez által több programot (pl. az elmagányosodás megelőzése érdekében aktivitást megőrző, generációs programokat gyermekek és fiatalok bevonásával) tudjon megvalósítani. 0-24 órás idősek otthonának kialakítása helyben.
Idősek	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai képzés szervezése, például a távol lévő családtagok „közelebb hozása” és szélesebb körű információhoz való hozzájutás elősegítése érdekében.
Nők	Magasabb a női munkanélküliség, mint a férfiak körében. A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők körében a nők aránya jellemzően magasabb.	A tendencia változás okának kiderítése, hogy miért kerültek többségben a női munkanélküliek, lehetőség szerinti beavatkozás. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal az önkormányzat és intézményei vonatkozásában folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Családbarát munkahelyek keresése. Női munkaerőt foglalkoztató vállalkozások bevonása a településre.
Nők	Gyermek elhelyezést érintő hiányosságok: nincs bölcsőde	Felmérés a szülők körében, hogy lenne-e rá igény, szükség esetén a kialakítás jogszabály feltételeinek megismerése, szükséges erőforrások rendelkezésre állásának vizsgálata, engedélyek beszerzése, beruházás és foglalkoztatás anyagi hátterének előteremtése.

Nők	A kismamák/kisgyermekes anyukák „világának beszűkülése”, gyermekgondozással kapcsolatos nehézségei, segítség hiánya.	A baba-mama klub fejlesztése a védőnő bevonásával. Tájékoztatók szervezése (hozzátáplálásról, szobatisztaságról, beszédfejlődésről stb.) szakemberek, meghívott előadók bevonásával. Foglalkozások, tapasztalatcsere, játszóház kötetlen játék és beszélgetés babáknak és mamáknak.
Fogyatékkal élők	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt.	Szemléletformáló programok, fórumok az ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban, lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutató kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése (játékos sport programok például a fogyatékosok világnapján) Intézménylátogatás.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Betöltetlen háziorvosi praxis: A háziorvos ellátás a településszerkezettől függően szerveződhet a település teljes lakosságának ellátására, függetlenül a lakos életkorától, ennek alapján Tolnanémediben egy vegyes körzet működik, az is hosszú évek óta helyettesítő orvossal.	Háziorvosi praxis betöltésének támogatása, rugalmas feltételekkel, orvosi lakás biztosításával.
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Fennmaradó adathiányok: Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma több évben nincs adat Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint: 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036) és 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség adatok Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) adatok Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133) Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135) Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116) Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115) Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111) Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen	Adathiányok megszüntetése, a feltárt problémák kezelésére megoldási javaslatok kidolgozása.

	igénybe vevő gyermekek száma Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112) Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség alapján nemenkénti bontásban A nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129) Fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátása Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapota	
--	---	--

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák életminősége a támogató intézkedések, valamint önálló tevékenységük hatására javul, esélyegyenlőségi helyzetük folyamatosan javuló tendenciát mutat.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei folyamatosan javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek értelmi, érzelmi, testi fejlődéséhez a megfelelő körülmények megteremtését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök jó testi és mentális állapotának fenntartásához szükséges, tevékeny, életkoruknak megfelelő aktivitást adó lehetőségek biztosítását.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családban és a munkahelyen betöltendő szerepet támogató intézkedések megszervezését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására: akadálymentes élettér kialakítására, a társadalom egyenrangú szereplőjeként való életre.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

I. Romák/mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	I.1 A munkanélküliség csökkentése munkahely közvetítéssel és munkahelyteremtéssel keresztül
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség: A regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, 3-4% körül mozog az utóbbi években. A nyugdíj előtt állók a leginkább munkanélküliséggel sújtott csoport. A tartósan munka nélkül lévők aránya 32-40% körüli a regisztrált álláskeresőkön belül.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A munkanélküliség csökkentése rövid, közép, és hosszú távon - lehetőleg az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés révén, - minden korcsoport és mindkét nem számára.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	-
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Munkahely közvetítés és munkahelyteremtés: új vállalkozók, foglalkoztatók keresése és letelepedésének támogatása a településen; a munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kijánlásuk a munkaadók felé.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Regisztrált munkanélküliek számának csökkenése. Tartós munkanélküliek számának csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Gyakorlott állásközvetítő szakemberek. A vállalkozások letelepedésének támogatása. Állást kínáló és állást keresők részére találkozási pont létrehozása, akár fizikai, akár virtuális módon.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	A munkanélküliek számának csökkenése akkor érhető el, ha találkozik a megfelelő munkaerő a megfelelő foglalkoztatóval, és ez addig fenntartható, amíg a kereslet és a kínálati oldal egyensúlyban van.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

I. Romák/mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	I.2 Hivatalos ügyek intézését segítő „Útjelző Szolgálat”
B	Feltárt probléma megnevezése	Információ és képesség hiánya: A szociális ellátások átalakítását követően információ hiány tapasztalható arra vonatkozóan, hogy mikor milyen támogatás/segély vehető igénybe, hol kell azt igényelni, (önkormányzatnál/járási hivatalnál/kormányablakba) milyen feltételekkel, meddig stb. Továbbá a fenti információ birtokában sem képesek gyakran az érintettek eligazodni a nyomtatványokon.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Megfelelő információ biztosítása elérhető formában. A segítségnyújtásnak köszönhetően az érintettek idővel kialakuló önálló ügyintézési képessége.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 4/2015./II.26./ rendelete a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.)) Tolnanémedi Község Önkormányzatának 12/2017. (XI.21.) rendelete a szociális tűzifáról (módosítva 2/2018 (IV.19.))
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	-
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Megfelelő tájékoztatás (települési honlap, Facebook, plakátok, szórólapok), amely eléri a célcsoportot és segíti eligazodni a lehetőségei között. Segítők kijelölése, akik „útba igazítják” az érintetteket, esetleges irodai szolgáltatásokat (nyomtatványok letöltése, nyomtatás, fénymásolás) nyújtanak, segítik a nyomtatványok értelmezését.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, HEP referens, Digitális Jólét Program mentor
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megjelent tájékoztatások száma. Segítségét kérők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Megfelelő képzettségű segítők, nyomtató, fénymásoló, internet
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés addig fenntartható, amíg arra igény mutatkozik, amennyiben a honlap folyamatosan frissítésre kerül, a tájékoztatók elkészítése, sokszorosítása, kihordása és a segítő tevékenység megvalósul, ezeknek személyi és technikai háttere rendelkezésre áll.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

II. Gyermek

A	Intézkedés címe:	II.1 A HH és HHH gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése
B	Feltárt probléma megnevezése	Csökkenő tendenciát mutat a HH/HHH gyermekek száma, de további beavatkozások szükségesek ennek hosszútávú fenntartására.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányos helyzetű, és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása rövid, közép és hosszú távon. A HH és HHH gyermekek számára egyenlő esélyek megteremtése a továbbtanuláshoz, a szüleikénél jobb, magasabb színvonalú élet megteremtéséhez.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 14/2005. (XII.21.) rendelete a gyermekvédelem helyi szabályzásáról; Mindenkori költségvetési rendelet
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanuláshoz szükséges készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése. Szakkörök, foglalkozások, látókör bővítő/ismeretterjesztő programok óvodai/iskolai keretek között és azon túl. Korrepetáció.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Vak Bottyán Óvoda, Iskola, Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Őszikék Szociális Szolgáltató Központ – Családsegítő, Gyermekjóléti Szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Segítő programok száma. A programokon HH és HHH résztvevő gyermekek száma. Tovább tanuló HH és HHH gyermekeke száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Megfelelő képzettségű szociális és pedagógiai szakemberek, anyagi források, fejlesztés helyszínének biztosítása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport tagjait sikerült megfelelően motiválni a részvételre, általános szemléletformálást sikerült elérni az életszemléletükben, értékrendjükben, életcéljukban.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

II. Gyermek

A	Intézkedés címe:	II.2 Házi gyermekorvosi szolgáltatás megteremtése helyben
B	Feltárt probléma megnevezése	Önálló házi gyermekorvos hiánya helyben, gyermekek szakorvosi ellátásának 45-60 km távolságban érhető el, korai fejlesztés lehetőségei hiányoznak helyben.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A beteg gyerekek helyben történő orvosi ellátása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 1/2017. (I.26.) rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A háziorvosi rendelő gyermekbaráttá tétele (játsszósarok, díszítés). Gyermekorvos szerződtetése/megbízása, aki minimum heti két napon rendelne a településen. Korai fejlesztésben jártas szakemberekkel rendszeres konzultációs napok szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Önálló házi gyermekorvosi szolgáltatás létrejötte.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Gyermekorvos, szakorvosok, normatív támogatása, rendelő biztosítása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Amennyiben az intézkedés megvalósul, akkor tartható fenn, ha a gyermeklétszám nem csökken és az önkormányzat tudja biztosítani az orvos foglalkoztatásával járó költségeket.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

III. Nők

A	Intézkedés címe:	III.1 A női munkanélküliség csökkentése
B	Feltárt probléma megnevezése	Magasabb a női munkanélküliség, mint a férfiak körében, a tartósan munkanélküliek vonatkozásában is.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Annak kiderítése, hogy miért kerültek többségben a női munkanélküliek. A női munkanélküliség csökkentésére.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 4/2015./II.26./ rendelete a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.))
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszailleszkedést. Családbarát munkahelyek keresése. Női munkaerőt foglalkoztató vállalkozások bevonása a településre.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Letelepedő új foglalkoztatók száma. Munkanélküli nők számának csökkenése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Munkaügyi-, képzési szakember, vállalkozások letelepedését ösztönző kedvezmények.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a kiváltó okot sikerül definiálni és a megfelelő intézkedéseket megtéve elérjük, hogy nem termelődik újra a munkanélküli nők rétege.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

III. Nők

A	Intézkedés címe:	III.2 Mini bölcsőde vagy családi bölcsőde kialakításának lehetősége
B	Feltárt probléma megnevezése	A nők munkába való visszatérését megnehezítik a kisgyermek elhelyezést érintő hiányosságok, vagyis hogy nincs bölcsőde.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A 3 év alatti gyermekek családi körülmények között történő, mégis szakzerű nappali felügyeletének, ellátásának megoldása, amennyiben az édesanya szeretne mielőbb visszatérni a munka világába.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Felmérés a szülők körében, hogy lenne-e igény mini bölcsőde/családi bölcsőde kialakítására helyben. Szükség esetén a kialakítás jogszabály feltételeinek megismerése, az erőforrások rendelkezésre állásának vizsgálata, engedélyek beszerzése, beruházás és foglalkoztatás anyagi hátterének előteremtése. Megvalósítás. Üzemeltetés.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, jegyző, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Igényfelmérések száma. Felmérésenként megválaszolt kérdőívek száma. Igénylők száma. Megnyitásra kerül-e mini/családi bölcsőde.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Bölcsőde üzemeltetéséhez megfelelő képesítéssel rendelkező szakember, az előírásoknak megfelelő helyszín kialakítása, üzemeltetéshez szükséges források megteremtése.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés csak megfelelő számú igény mellett valósítható meg és a fenntarthatóság is ennek függvénye.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

III. Nők

A	Intézkedés címe:	III.3 „Baba-Mama Klub” a kismamák/kisgyermekes anyukák és segítésére
B	Feltárt probléma megnevezése	A kismamák/kisgyermekes anyukák „világának beszűkülése”, gyermekgondozással kapcsolatos nehézségei, segítség hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A kisgyermekes anyukáknak átsegítése az esetleges a szülés utáni depresszió, az egyedülleten. Feloldani az elveszettség, tanácstalanság érzését, az információ áradatban való eligazodás segítése tapasztalatátadással, szakértők bevonásával.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Mindenkori költségvetési rendelet.
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A baba-mama klub fejlesztése a védőnő bevonásával. Tájékoztatók szervezése (hozzátáplálásról, szobatisztaságról, beszédfejlődésről stb.) szakemberek, meghívott előadók bevonásával. Foglalkozások, tapasztalatcsere, játszóház, kötetlen játék és beszélgetés babáknak és mamáknak.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, klubvezető, védőnő
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Klub események/tájékoztatók/összejövetelek száma. Résztevő édesanyák száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Meghívott szakemberek előadók, védőnő, klubvezető, klubhelyiség fenntartási költségei.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés akkor sikeres, ha megerősödik édesanyák eme közössége, és hagyományt tudunk teremteni ezzel a tevékenységgel, illetve lesz mindig, aki átveszi a klubvezetést.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

IV. Idősek

A	Intézkedés címe:	IV.1 A Nyugdíjas Klub bejegyzése, fejlesztése, Idősek Otthona kialakításának lehetősége
B	Feltárt probléma megnevezése	Magas az egyedül élő idős emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős, fennáll elmagányosodás lehetősége.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek aktivitásának, közösségi szerepvállalásának növelése a megfelelő háttér megteremtésével. Egyesület létrehozása, bejegyzése, adó 1%-ra való jogosultság elérése, jogosultság pályázatok benyújtására. Idősek otthonának kialakítása helyben.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Nyugdíjas klub bejegyzése, hogy forrásokat tudjon szerezni és ez által több programot tudjon megvalósítani. Igényfelmérés az idősek otthonáról. Megfelelő igény esetén az ingatlan kiválasztása, tervezés, pályázati forrás keresése, engedélyeztetés, kivitelezés.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, klubvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Bejegyzett egyesület. Elnyert támogatások/pályázatok száma összege. Felmérés megvalósulása. Igénylők száma. Létrejövő Idősek Otthona
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Nyugdíjas Klub vezetője, Ügyvéd, Tolna Megyei Bíróság, Tolna Megyei Kormányhivatal, Pályázati források, Alkalmas épület
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredményes, ha bejegyzésre kerül a Nyugdíjas Klub és a működése hosszútávon fenntartható megfelelő aktivitással. Az idősek otthonának fenntarthatósága csak megvalósítás után releváns.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

IV. Idősek

A	Intézkedés címe:	IV.2 Számítógép-, internet használói tanfolyam idősek részére
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az idősek megismerik a modern technika nyújtotta lehetőségeket, megbarátkoznak a számítógép és az internet használatával, ezáltal könnyebb és gyorsabb lesz az információhoz való hozzájutás, a távoli rokonokkal való kapcsolattartás.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 5/2001./X.12./ rendelete a község közművelődési feladatairól és ellátásának feltételeiről
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai tanfolyam szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, DJP mentor
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megtartott tanfolyamok száma. Tanfolyamon résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	DJP mentor vagy informatikatanár, laptopok, tabletek, számítógépek, telefonok, internet, helyszín: Művelődési Ház és Könyvtár
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha a célcsoport részt vesz a tanfolyamokon és a megszerzett ismereteket a mindennapjaiban hasznosítani tudja.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

V. Fogyatékkal élők

A	Intézkedés címe:	V.1 „Elfogadás Program”: szemléletformáló programok szervezése a fogyatékkal élők megismerése és az előítéletek lebontására
B	Feltárt probléma megnevezése	Fogyatékosokkal szembeni előítéletesség ismerethiány miatt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Általános szemléletformálás hatására egy befogadó társadalom elérése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szemléletformáló programok, fórumok az ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban. Lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutakozó kulturális programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. Érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése. Intézménylátogatás.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, Mechwart András Otthon
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Szemléletformáló programok száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Szociális szakemberek, programok megvalósításához pénzügyi forrás és helyszín biztosítása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha a lakosság jobban megismeri a fogyatékkal élőket és kialakul egy befogadó segítő szándékú társadalom, és fenntarthatóvá válik, ha a gyerekek már ezt a hozzáállást magukénak érezve nőnek fel.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

VI. Több célcsoportot érintő, településszintű

A	Intézkedés címe:	VI.1 A háziiorvosi praxis betöltésének támogatása
B	Feltárt probléma megnevezése	Betöltetlen háziiorvosi praxis: A háziorvos ellátás a településszerkezettől függően szerveződhet a település teljes lakosságának ellátására, függetlenül a lakos életkorától, ennek alapján Tolnanémediben egy vegyes körzet működik, az is hosszú évek óta helyettesítő orvossal.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Magas színvonalú, szakszerű, megbízható, hosszú távon állandó háziiorvosi szolgáltatás biztosítása a településen.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 1/2017. (I.26.) rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról Mindenkori költségvetési rendelet.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	-
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Aktív hirdetés, keresés. Háziiorvosi praxis betöltésének támogatása, rugalmas feltételekkel, orvosi lakás biztosításával.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, jegyző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hirdetések száma. Jelentkezők száma. Betöltött háziiorvosi praxis.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Háziorvos, Nemzeti Egészségbiztosítási Alap támogatás, orvosi lakás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés akkor eredményes, ha sikerül állandó háziorvost szerződtetni és fenntartható, amennyiben hosszú távon meg tudjuk tartani.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

VI. Több célcsoportot érintő, településszintű

A	Intézkedés címe:	VI.2 Adathiányok megszüntetése, a feltárt problémák kezelésére megoldási javaslatok kidolgozása
B	Feltárt probléma megnevezése	Fennmaradó adathiányok: Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma több évben nincs adat, Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint: 8 általánosnál alacsonyabb végzettség és 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség adatok Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma, Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma, Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma Védelembe vett kiskorú gyermekek száma, Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma , Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma, Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban, Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban, A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban, Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma, Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma, Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség alapján nemenkénti bontásban, A nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban, Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak, Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma, Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma, Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma, Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás, Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátása, Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapota
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az adathiányok megszüntetésével pontosabb képet kapni a célcsoportokat érintő problémákról, az azok kezeléséhez szükséges elemzések, megoldási javaslatok elkészítése révén az érintettek segítése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	-
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	-
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Adathiányok megszüntetése, a feltárt problémák kezelésére megoldási javaslatok kidolgozása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester, HEP referens
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027.06.30.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hiányzó statisztikai adatok.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	HEP referens, együttműködés az adathiánnyal érintett intézményekkel, telefon, laptop, internet
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Az intézkedés eredménye akkor lesz fenntartható, ha a beszerzett adatok alapján az eddigi elemzések kiegészítésre kerülnek, és ez által finomíthatók a HEP céljai, intézkedései.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D/E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja helyi és országos stratégiákkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésen megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma											
1	A háziiorvosi praxis betöltésének támogatása	Betöltetlen háziiorvosi praxis: a háziorvos ellátás településszerkezetől függően szerveződhet a település teljes lakosságának ellátására, függetlenül a lakos életkorától, ennek alapján Tolnanémediben egy vegyes körzet működik, az is hosszú évek óta helyettesítő orvossal.	Magas színvonalú, szakemberű, megbízható, hosszú távon állandó háziorvosi szolgáltatás biztosítása településen.	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 1/2017. (I.26.) rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról Mindenkeri költségvetési rendelet.	Aktív hirdetés, keresés. Háziorvosi praxis betöltésének támogatása, rugalmas feltételekkel, orvosi lakás biztosításával.	Polgármester jegyző	2027. 06. 30. (szerda)	Hirdetések száma. Jelentkezők száma. Betöltött háziiorvosi praxis.	Háziorvos, Nemzeti Egészségbiztosítási Alap támogatás, orvosi lakás.	Az intézkedés akkor eredményes, ha sikerül állandó háziorvost szerződtetni és fenntartható, amennyiben hosszú távon meg tudjuk tartani.	NR.
2	Adathiányok megszüntetése, a feltárt problémák kezelésére megoldási javaslatok kidolgozása	Fennmaradó adathiányok: Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma több évben nincs adat, Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint: 8 általánosnál alacsonyabb végzettség és 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség adatok. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma, Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma, Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma Védelemben vett kiskorú gyermekek száma,	Az adathiányok megszüntetésével pontosabb képet kapni a célcsoportokat érintő problémákról, az azok kezeléséhez szükséges megoldási javaslatok elkészítése révén az érintettek segítése.		Adathiányok megszüntetése, a feltárt problémák megoldási javaslatok kidolgozása.	Polgármester HEP referens	2027. 06. 30. (szerda)	Hiányzó statisztikai adatok.	HEP referens, együttműködés az adathiánnyal érintett intézményekkel, telefon, laptop, internet	Az intézkedés eredménye akkor lesz fenntartható, ha a beszerzett adatok alapján az eddigi elemzések kiegészítésre kerülnek, és ez által finomíthatók a HEP céljai, intézkedései.	NR.

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

		<p>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma , Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma, Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban, Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középszintű oktatásban, A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban, Biztos kezdetű gyerekházak rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma, Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma , Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség alapján nemenkénti bontásban, A nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban, Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén, A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak, Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma, Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma, Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma, Fogyatékosággal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás, Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén Fogyatékkal élők pénzbeli és természetbeni ellátása, Egyéb munkahelyek akadálymentesítésének állapota</p>								
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A munkanélküliség csökkentése munkahely közvetítéssel és munkahelyteremtéssel keresztl	Munkanélküliség: A regisztrált munkanélküliek aránya csökkent a településen, 3-4% körül mozog az utóbbi években. A nyugdíj előtt állók a leginkább munkanélküli csoport. A tartósan munkanélkül lévők aránya 32-40% körül a regisztrált álláskeresőkön belül.	A munkanélküliség-csökkentése rövid, közép, és hosszú távon - lehetőleg az elsődleges piacon történő elhelyezkedés révén, - minden korcsoport és nem számára.	Munkahely közvetítés és munkahelyteremtés: új vállalkozók, foglalkoztatók keresése és letelepedésének támogatása a településen; a munkanélküliek kedvezményes foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezése, kijárlásuk a munkaadók felé.	Polgármester Tamási Járás Hivatal Foglalkoztatási Osztálya	2027. 06. 30. (szerda)	Regisztrált munkanélküliek számának csökkenése. Tartós munkanélküliek számának csökkenése.	Gyakorlott állás-közvetítő szakemberek. A vállalkozások letelepedésének támogatása. Állás kínáló és állás keresők részére találkozási pont létrehozása, akár fizikai, akár virtuális módon.	A munkanélküliek számának csökkenése akkor érhető el, ha találkozik a megfelelő munkaerő a megfelelő foglalkoztatóval, és addig fenntartható, amíg a kereslet és a kínálati oldal egyensúlyban van.	NR.
2	Hivatalos ügyek intézését segítő „Útjelző Szolgálat”	Információ és képesség hiánya: A szociális ellátások átalakítását követően információ hiány tapasztalható arra vonatkozóan, hogy mikor milyen támogatás/segély vehető igénybe, hol kell azt igényelni, (önkormányzatnál/járás hivatalnál/kormányablakba) milyen feltételekkel, meddig stb. Továbbá a fenti információ birtokában sem képesek gyakran az érintettek eligazodni a nyomtatványokon.	Megfelelő információ biztosítása elérhető formában. A 4/2015./II.26./rendelete és pénzügyi természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.)) Tolnanémedi Község Önkormányzatának 12/2017. (XI.21.) rendelete a szociális tűzifáról (módosítva 2/2018 (IV.19.))	Tolnanémedi Község Önkormányzatának (települési honlap, Facebook, plakátok, a szórólapok), amely eléri a célcsoportot és segíti eligazodni a lehetőségei között. Segítők kijelölése, akik érintettek, esetleges irodai szolgáltatásokat (nyomtatványok letöltése, nyomtatás, fénymásolás) nyújtanak, segítik a nyomtatványok értelmezését.	Polgármester HEP referens, Digitális Jólét Program mentor	2027. 06. 30. (szerda)	Megjelent tájékoztatások száma. Segítség kérés száma.	Megfelelő képzettségű segítők, nyomtató, fénymásoló, internet	Az intézkedés addig fenntartható, amíg arra igény mutatkozik, amennyiben a honlap folyamatosan frissítésre kerül, a tájékoztatók elkészítése, sokszorosítása, kihordása és a segítő tevékenység megvalósul, ezeknek személyi és technikai háttere rendelkezésre áll.	NR.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	A HH és HHH gyermekek esélynövelésére irányuló differenciált fejlesztés, továbbtanuláshoz szükséges	Csökkenő tendenciát mutat a HH/HHH gyermekek száma, de további beavatkozások szükségesek ennek hosszútávú fenntartására.	A hátrányos helyzetű, és hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása rövid és hosszú távú	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 14/2005. (XII.21.) rendelete a gyermekvédelem helyi	Polgármester Vak Bottyán Óvoda, Iskola, Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat, Őszikék	2027. 06. 30. (szerda)	Segítő programok száma. A programokon HH és HHH résztvevő gyermekek száma. Tovább tanuló HH és HHH gyermekek száma.	Megfelelő képzettségű szociális és pedagógiai szakemberek, anyagi források, fejlesztési helyszínének biztosítása.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a célcsoport tagjai sikeresen megvalósítják a részvételre,	NR.

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

	készségek, képességek, kompetenciák fejlesztése		távon. A HH és HHH gyermekek számára egyenlő esélyek megteremtése a továbbtanuláshoz, a szüleikénél jobb, magasabb színvonalú élet megteremtéséhez.	szabályzásáról; Mindenkoros költségvetési rendelet Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	kompetenciák fejlesztése. Szakkörök, foglalkozások, látóköri bővítő/ismeretterjesztő programok óvodai/iskolai keretek között és azon túl. Korrepetáció.	Szociális Szolgáltató Központ – Családsegítő, Gyermekejélti Szolgálat			általános szemléletformálást sikerült elérni az életségformáinkban, értékrendjükben, életcéljukban.		
2	Házi gyermekorvosi szolgáltatás megteremtése helyben	Önálló házi gyermekorvosi hiánya helyben, gyermekek szakorvosi ellátásának 45-60 km távolságban érhető el, korai fejlesztés lehetőségei hiányoznak helyben.	A beteg gyerekek helyben történő orvosi ellátása.	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 1/2017. (I.26.) rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A házi orvosi rendelő gyermekbarát tétel (játárszarak, díszítés). Gyermekorvos szerződés/megbízása, aki minimum heti két napon rendelne a településen. Korai fejlesztésben jártas szakemberekkel rendszeres konzultációs napok szervezése.	Polgármester, jegyző	2027. 06. 30. (szerda)	Önálló házi gyermekorvosi szolgáltatás létrejötte.	Gyermekorvos, szakorvosok, normatív támogatása, rendelő biztosítása.	Amennyiben az intézkedés megvalósul, akkor tartható fenn, ha a gyermeklétszám nem csökken és az önkormányzat tudja biztosítani az orvos foglalkoztatásával járó költségeket	NR.
III. A nők esélyegyenlősége											
1	Mini bölcsőde vagy családi bölcsőde kialakításának lehetősége	A nők munkába való visszatérését megnehezítik a kisgyermek elhelyezést érintő hiányosságok, vagyis hogy nincs bölcsőde.	A 3 év alatti gyermekek családi körülmények között, mégis szakszerű nappali felügyeletének, ellátásának megoldása, amennyiben az édesanya szeretne mielőbb visszatérni a munka világába.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Felmérés a szülői körében, hogy, lenne-e igény mini bölcsőde/családi bölcsőde kialakítására helyben. Szükség esetén a kialakítás jogszabály feltételeinek megismerése, az erőforrások rendelkezésre állásának vizsgálata, engedélyek beszerzése, beruházás és foglalkoztatás anyagi hátterének	Polgármester, jegyző, védőnő	2027. 06. 30. (szerda)	Igényfelmérések száma. Felmérésenként megválaszolt kérdőívek száma. Igénylők száma. Megnyitásra kerül-e mini/családi bölcsőde.	Bölcsőde üzemeltetéséhez megfelelő képesítéssel rendelkező szakember, az előírásoknak megfelelő helyszín kialakítása, üzemeltetéshez szükséges források megteremtése.	Az intézkedés csak megfelelő számú igény mellett valósítható meg és a fenntarthatóság is ennek függvénye.	NR.

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

2	A női munkanélküliség csökkentése	Magasabb a női munkanélküliség, mint a férfiak körében, a tartósan munkanélküliek vonatkozásában is.	Annak kiderítése, hogy miért kerültek többségben a női munkanélküliek a munkanélküliség csökkentésére.	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 4/2015./II.26./rendelete és pénzügyi és természetbeni szociális támogatásokról (módosítva 15/2017. (XII.05.)) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	előteremtése. Megvalósítás. Üzemeltetés. Gyes-en/gyed-en lévő anyákkal, folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás a változásokról, képzési lehetőségekről, amely elősegíti a visszatérítést. Családbarát munkahelyek keresése. Női munkaerőt foglalkoztató vállalkozások bevonása a településre.	Polgármester Tamási Járás Hivatal Foglalkoztatási Osztály	2027. 06. 30. (szerda)	Letelepedő új foglalkoztatók száma. Munkanélküli nők számának csökkenése.	Munkaügyi-, képzési szakember, vállalkozások letelepedését ösztönző kedvezmények.	Az intézkedés eredményes és fenntartható, ha a kiváltó okot sikerül definiálni és a megfelelő intézkedéseket megtéve elérjük, hogy nem termelődik újra a munkanélküli nők rétege.	NR.
3	„Baba-Mama Klub” a kismamák/kisgyermekes anyukák és gyermekek számára a segítségére	A kismamák/kisgyermekes anyukák „világának” beszűkülése”, gyermekgondozással kapcsolatos nehézségei, segítség hiánya.	A kisgyermekes anyukáknak az esetleges a szülés utáni depresszió, az egyedüllét, az elviesztettség, tanácstalanság érzését, az információ áradatban való eligazodás segítése tapasztalatátadásával, szakértők bevonásával.	Mindenkori költségvetési rendelet. Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	A baba-mama klub fejlesztése a védőnő bevonásával. Tájékoztatók szervezése (hozzátáplálásról, szobatisztaságról, beszédfejlődésről stb.) szakemberek, meghívott előadók bevonásával. Foglalkozások, tapasztalatcsere, játszótér, kötetlen játék és beszélgetés babáknak és mamáknak.	Polgármester klubvezető, védőnő	2027. 06. 30. (szerda)	Klub események/tájékoztatók/összejövetelek száma. Résztvevő édesanyák száma.	Meghívott szakemberek előadók, védőnő, klubvezető, klubhelyiség fenntartási költségei.	Az intézkedés akkor sikeres, ha megerősödik édesanyák eme közössége, és hagyományt tudunk teremteni ezzel a tevékenységgel, illetve lesz mindig, aki átveszi a klubvezetést.	NR.
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	A Nyugdíjas Klub bejegyzése, fejlesztése, Idősek Otthona kialakításának lehetősége	Magas az egyedül élő emberek aránya, amelyen belül főként a nők száma jelentős, fennáll a elmagányosodás lehetősége.	Az idősek aktivitásának, közösségi szerepvállalásának növelése a megfelelő háttér megteremtésével.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Nyugdíjas klub bejegyzése, hogy forrásokat tudjon szerezni és ez által több programot tudjon megvalósítani.	Polgármester klubvezető	2027. 06. 30. (szerda)	Bejegyzett egyesület. Elnyert támogatások/pályázatok száma, összege. Felmérés megvalósulása. Igénylők száma.	Az intézkedés eredményes, ha bejegyzésre kerül a Nyugdíjas Klub és a működése hosszútávon fenntartható		NR.

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

			Egyesület létrehozása, bejegyzése, adó 1%-ra való jogosultság elérése, jogosultság pályázatok benyújtására. Idősek otthonának kialakítása helyben.		Igényfelmérés az idősek otthonáról. Megfelelő igény esetén az ingatlan kiválasztása, tervezés, pályázati forrás keresése, engedélyeztetés, kivitelezés.			Létrejövő Idősek Otthona	megfelelő aktivitással. Az idősek otthonának fenntarthatósága csak megvalósítás után releváns.		
2	Számítógép-, internet használói tanfolyam idősek részére	Az idősekre jellemző, hogy nem rendelkeznek informatikai jártassággal, ismeretekkel.	Az idősek megismerik a modern technika nyújtotta lehetőségeket, megbarátkoznak a számítógép és az internet használatával, ezáltal könnyebb és gyorsabb lesz az információhoz való hozzáférés, a távoli rokonokkal való kapcsolattartás.	Tolnanémedi Község Önkormányzatának 5/2001./X.12./rendelete a község közművelődési feladatairól és ellátásának feltételeiről Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Számítástechnikai ismeretek oktatása, alap szintű informatikai tanfolyam szervezése.	Polgármester, DJP mentor	2027. 06. 30. (szerda)	Megtartott tanfolyamok száma. Tanfolyamon résztvevők száma.	DJP mentor vagy informatikatanár, laptopok, tabletek, számítógépek, telefonok, internet, helyszín: Művelődési Ház és Könyvtár	Az intézkedés akkor eredményes, ha a célcsoport részt vesz a tanfolyamokon és a megszerzett ismereteket a mindennapjaiban hasznosítani tudja.	NR.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége											
1	„Elfogadás Program”: szemléletformáló programok szervezése a fogyatékkal élők megismerése és az előítéletek lebontására	Fogyatékosokkal szembeni előítéletek ismertetése miatt.	Általános szemléletformálás hatására egy befogadó társadalom elérése.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Szemléletformáló programok, fórumok ismeretek bővítésére irányulóan, az iskolák pedagógiai programjában rögzített esélyegyenlőséggel összhangban. Lehetőség biztosítása számukra, hogy beszéljenek magukról, a helyzetükről, a segítségnyújtás módjairól. Bemutató kulturális	Polgármester, Mechwart András Otthon	2027. 06. 30. (szerda)	Szemléletformáló programok száma.	Szociális szakemberek, programok megvalósításához pénzügyi forrás és helyszín biztosítása.	Az intézkedés akkor eredményes, ha a lakosság jobban megismeri a fogyatékkal élőket és kialakul egy befogadó segítő szándékú társadalom, és fenntarthatóvá válik, ha a gyerekek már ezt a hozzáállást magukénak érzve nőnek fel.	NR.

HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM – TOLNANÉMEDI KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

					<p>programok szervezése, általuk létrehozott alkotások bemutatása. Érzékenyítés a problémáik iránt, integrált programok szervezése. Intézménylátogatás .</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

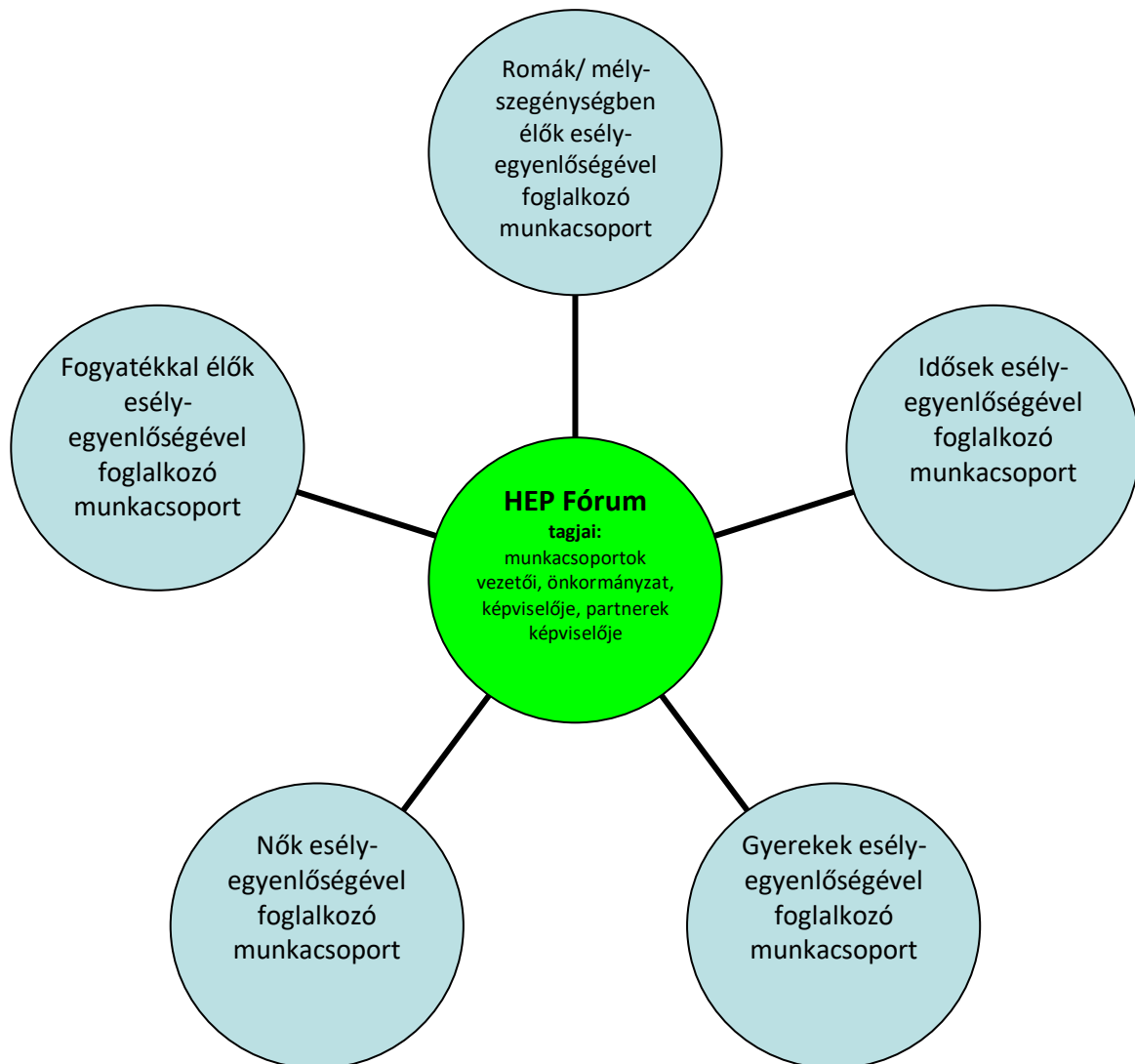
3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tolnanémedi Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tolnanémedi község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 22/2022.(VIII.15.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Tolnanémedi, 2022. augusztus 19.


.....
Polgármester




.....
Jegyző

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

KIVONAT

a Tolnanémedi Községi Önkormányzat Képviselőtestületének 2022. augusztus 15-én 15 órakor megtartott üléséről készített jegyzőkönyvből:

22/2022.(VIII.15.) Ök. számú határozat

Tolnanémedi Község Önkormányzatának Képviselőtestülete a Tolnanémedi Községi Önkormányzat felülvizsgált és átdolgozott Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadta.

(A Helyi Esélyegyenlőségi Program teljes szövege a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Határidő: azonnal
Felelős: polgármester

K.M.F.T.

Vígh László sk.
polgármester

Takács Erzsébet sk.
jegyző

A kivonat hitelül:

Tolnanémedi, 2022. augusztus 19.

